
Kyrkomötet
Svar på fråga 2011:2
från Dag Sandahl

Åtgärder mot utlandsförsamling

Svar från Nämnden för Svenska kyrkan i utlandet

Svenska kyrkan är en arbetsplats där respekt för människan och hennes värde är något helt centralt. När svåra arbetsmiljöproblem uppstår, vilket har skett i församlingen i södra Frankrike, behöver kraftfulla åtgärder vidtas. Det är inte utifrån någon speciell kyrkosyn som dessa åtgärder vidtagits utan utifrån arbetsmiljöaspekter.

Frågeställaren pekar ut två personer som orsak till att detta beslut behövde fattas. Det är inte sant. Situationen var betydligt komplexare än så.

Nämnden har noga följt utvecklingen och problematiken i Nice. Idag finns en överenskommelse mellan församlingen och nämnden. Verksamheten är åter öppnad. En mentor har sänts ut för att stödja kyrkorådet och kyrkoherden i det fortsatta gemensamma församlingsarbetet. Det finns idag en tydlig vilja att gå framåt tillsammans.

De flesta utlandsförsamlingar låter sin verksamhet vila under sommarmånaderna. Medarbetarna åker hem till Sverige och på många håll gör även kyrkorådet det. Nämnden sänder ut en minskande skara sommarvikarier till några församlingar i Europa. Att utlandsförsamlingar inte firar gudstjänst under sommaren beror främst på att de flesta medlemmarna då vistas på annan ort. Det finns också ekonomiska skäl att låta verksamheten vila under lågsäsong. Detta innebär inte att församlingen upphör.

Svensk präst, ordinarie och vikarie, har under sommarens "time-outperiod" i Nice funnits tillgängliga vid den anglikanska kyrkans gudstjänster för samtal och själavård. Församlingen har haft en söndaglig gudstjänst att gå till, helt i enlighet med Borgåöverenskommelsen. Då arbetsmiljön bedömts vara så dålig att medarbetare riskerat sin hälsa, har denna omsorg om medarbetare även gällt vikarien.

Hans Ulfvebrand