

§ 71 Jämställdheten i Svenska kyrkan

CARINA ETANDER RIMBORG:

Herr ordförande! Jag representerar fortfarande utskottet och föreslår kyrkomötet att lägga 2012 års jämställdhetsredovisning till handlingarna.

1998 beslutades att kyrkostyrelsen under varje mandatperiod ska lämna en jämställdhetsrapport. Den avrapporteringen ska ske så, att nomineringsgrupperna i god tid kan använda sig av informationen när de ska sätta samman sina listor inför kommande val. Nu har kyrkostyrelsen lämnat denna mandatperiods rapport i och med skrivelse 2012:4.

Vi i Kyrkolivsutskottet har konstaterat, att utvecklingen när det gäller ökad jämställdhet mellan könen och lönenivåer går oerhört långsamt. Jag tänker också, att det är viktigt för oss i nomineringsgrupperna att nu läsa igenom rapporten noga och sedan inför våra nomineringsarbeten aktivt se över alla kriterier på hur vi sätter samman våra listor. Det gäller kompetens, ålder, yrke, kön, bara för att nämna några. När det gäller löneskillnader och höga sjukskrivningstal är det viktigt att kyrkostyrelsen följer utvecklingen och fortsätter söka lösningar med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.

Utskottet föreslår att kyrkomötet lägger 2012 års jämställdhetsredovisning till handlingarna.

IRÉNE PIERAZZI:

Ordförande, ledamöter, biskopar! Jag har ingen annan åsikt än utskottet att den här skrivelsen ska läggas till handlingarna, men jag vill gärna kommentera den. Redovisningen uppskattas av oss alla men kanske inte resultatet. Av den här redovisningen av statistiska uppgifter kan vi också konstatera, att den visar på att här finns stora utvecklingsområden. Med tanke på alla de positiva konsekvenser som morgondagens beslut om strukturfrågor kan medföra hoppas jag, att det också innebär att nästa jämställdhetsskrivelse kommer att se annorlunda ut och förhoppningsvis också utvecklas.

I skrivelsen finns en uppmaning till oss alla, att vi behöver tänka noga på representationen i vår kyrka, inte minst nu när vi går mot ett nytt kyrkoval men också när vi arbetar lokalt och regionalt med rekrytering, arbetsmiljöfrågor, löneutveckling och mångfaldsfrågor. Hur jämställdheten ser ut beror på oss. Jämställdheten är ett viktigt område för alla styrelser inom Svenska kyrkan. Tack.

Beslut i ärendet återfinns i kyrkomötets protokoll, § 123.