
Kyrkomötet Kyrkolivsutskottets betänkande 2012:5

Jämställdheten i Svenska kyrkan

Sammanfattning

I detta betänkande behandlas kyrkostyrelsens skrivelse 2012:4 om jämställdheten i Svenska kyrkan. I skrivelsen beskrivs med stöd av statistiska uppgifter jämställdhetssituationen inom Svenska kyrkan både vad gäller anställda och förtroendevalda. Vidare beskrivs jämställdhetsarbetet på den nationella nivån.

Kyrkolivsutskottet uppskattar den återkommande rapporteringen om jämställdhetssituationen, som tyvärr visar att utvecklingen mot ökad jämställdhet går långsamt. Utskottet ser allvarligt på detta och vill särskilt peka på snedfördelningen vad gäller förtroendevalda, löneskillnaderna och de höga sjuktalen för prästvigda kvinnor.

Utskottet föreslår att redovisningen läggs till handlingarna.

Till betänkandet finns en särskild mening.

Utskottets förslag till kyrkomötesbeslut

Kyrkomötet beslutar att lägga 2012 års jämställdhetsredovisning till handlingarna.

Skrivelsens förslag

Kyrkostyrelsens skrivelse 2012:4 Jämställdheten i Svenska kyrkan

Kyrkomötet beslutar att lägga 2012 års jämställdhetsredovisning till handlingarna.

Bakgrund

I enlighet med ett ombudsmötesbeslut år 1998 lämnar kyrkostyrelsen till kyrkomötet en redogörelse av jämställdheten inom Svenska kyrkan en gång under varje mandatperiod. Redovisningen ska ske vid en sådan tidpunkt att den kan få betydelse för nomineringarna inför nästföljande kyrkoval.

I årets skrivelse ingår statistiska uppgifter om könsfördelningen bland förtroendevalda och anställda. I fråga om förtroendevalda på den nationella nivån redovisas även åldersfördelningen och i fråga om anställda lönespridningen och arbetstiden, det vill säga hel- och deltid, samt timanställningar. Vidare redovisas jämställdhetsarbetet på den nationella nivån inklusive arbetet med att förebygga och bemöta sexuella övergrepp i kyrkliga sammanhang, genusperspektiv i det internationella arbetet, jämställdhetsmätning av kyrkomötets sammanträden och det löpande jämställdhetsarbetet på kyrkokansliet. I sina överväganden konstaterar kyrkostyrelsen att det med få undantag finns en löneskillnad till männens fördel inom Svenska kyrkan. Styrelsen lyfter fram obalansen i könsfördelningen bland biskopar och kyrkoherdar och bland förtroendevalda. Avslutningsvis konstateras att jämställdheten behöver få bättre genomslag i samband med kyrkovalet och, för kyrkostyrelsens del, när ledamöter i utredningar och liknande utses.

Utskottets överväganden

Utskottets förslag: Kyrkomötet beslutar att lägga 2012 års jämställdhetsredovisning till handlingarna.

Utskottet uppskattar den återkommande redovisningen av jämställdhetssituationen inom Svenska kyrkan. Den gör det möjligt att studera utvecklingen sedan den föregående mätningen och på längre sikt. Den ger vidare en god inblick i de brister som finns och som i flera avseenden tycks vara svåra att komma till rätta med. Utskottet har särskilt uppmärksammat obalansen vad gäller könsfördelningen till männens fördel bland biskopar och kyrkoherdar samt på ordförandeposter. Däremot är männen underrepresenterade i vissa andra grupper, till exempel inom olika assistentbefattningar, med lägre löner.

Snedfördelningen bland förtroendevalda är nomineringsgruppernas ansvar. I skrivelsen citeras Kyrkolivsutskottets uttalande med anledning av förra jämställdhetsskrivelsen år 2008 om behovet av att jämställdheten får ett tydligare genomslag i nomineringar inför kyrkovalet och vid efterföljande val i början av mandatperioden: "För att uppnå detta krävs gemensamma ansträngningar för att hitta nya vägar och kreativa metoder såväl inom nomineringsgrupperna som mellan grupperna." Detta gäller fortfarande.

Utskottet anser att det är bekymmersamt att brister som borde gå att åtgärda, som löneskillnader bland anställda och snedfördelning bland förtroendevalda på ordförandeposter, finns kvar mätning efter mätning.

Utskottet ser också allvarligt på de höga sjukskrivningstalen bland prästvigda kvinnor. Det är viktigt att kyrkostyrelsen följer upp utvecklingen och fortsätter att söka lösningar i samarbete med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.

Uppsala den 27 september 2012

På Kyrkolivsutskottets vägnar

Carina Etander Rimborg, ordförande

Leena Björstedt, sekreterare

Beslutande: Carina Etander Rimborg, ordförande, Ann-Sofie Nelstrand, Erik Jonsson, Birgitta Lindén, Bengt A Gustavsson, Christina Meltin Westerlund, Cecilia Brinck, Hans G Erikson, Helena Nordvall, Ann-Sofie Persson, Anders Åkerlund, Roland Johansson, Marianne Kronbäck, Britt Louise Agrell och Britta Broman.

Övriga närvarande vid beslutstillfället: Mary Österström, Marie Nielsén, Christer Björk, Elisabeth Rydström, Kerstin Bodell, Bo Lindell, Monica Karlsson, Anna Ekström, Stig Domargård, Berth Löndahl, Maja Bengtsson och Kekke Paulsson.

Biskoparna Antje Jackelén och Åke Bonnier har deltagit i utskottets överläggningar.

Särskild mening

Angående Kyrkolivsutskottets betänkande 2012:5 Jämställdheten i Svenska kyrkan.

Jag uppskattar inte, i motsats till Kyrkolivsutskottet, att få skrivelsen *Jämställdheten i Svenska kyrkan* då jag anser att den saknar relevans.

Skrivelsen behöver ta in fler faktorer och gå från en jämställdhetsskrivelse till en mångfaldsskrivelse. I dag är det mindre intressant att få reda på att en styrelse eller annan sammansatt grupp innehåller X % män och X % kvinnor. Vi behöver ha in fler faktorer (ursprung etc.) och därmed sätta in jämställdheten i ett större sammanhang.

Anna Ekström