

### § 87 Medarbetarundersökning, beslut

Från måndagens överläggning med anledning av Tillsyns- och uppdragsutskottets betänkande TU 2015:9 Medarbetarundersökning förelåg följande förslag (§ 33):

- ◆ bifall till utskottets förslag
- ◆ bifall till motion 2015:35 av Aron Emilsson och Julia Kronlid.

Förslag ställdes

*dels* om bifall till utskottets förslag att avslå motion 2015:35 av Aron Emilsson och Julia Kronlid,

*dels* om bifall till motion 2015:35,

och förklarade ordföranden att hon fann förslaget om bifall till utskottets förslag med övervägande ja besvarat.

På Aron Emilssons begäran företogs omröstning genom uppresning varvid ordföranden förklarade att hon fann att flertalet röstat för utskottets förslag.

**BESLUT** *Kyrkomötet beslöt* att bifalla utskottets förslag att avslå motion 2015:35 av Aron Emilsson och Julia Kronlid om medarbetarundersökning.

Mot kyrkomötets beslut *reserverade* sig Jan-Åke Isaksson.

Mot kyrkomötets beslut *reserverade* sig Anders Ahl, Helena Elmqvist, Aron Emilsson, Karin Forsell, Arnold Boström, Fredrik Ottesen, David Lång, Lars-Johan Hallgren, Ann-Christine From Utterstedt, Christina Östberg och Julia Kronlid i en skriftlig reservation.

Vi instämmer i motionens intentioner och mening och anser att den borde ha bifallits. Naturligtvis är arbetsmiljöfrågor ofta en stiftsfråga eller framför allt en lokal pastoral fråga. Samtidigt är frågan och oron över arbetsmiljö och karriärmöjligheter beroende på t.ex. fromhetsinriktning ett nationellt problem i vår samtid. Även om kyrkostyrelsen inte skulle hålla i alla delar av en sådan undersökning, är det viktigt att den nationella nivån initierar en undersökning och en modell för detta arbete. Därför reserverar vi oss mot beslutet att avslå motionen.