
Kyrkomötet

Tillsyns- och uppdragsutskottets betänkande 2015:14

Rekryteringsstöd till församlingar och pastorat

Sammanfattning

I betänkandet behandlas motion 2015:69 där det föreslås att kyrkostyrelsen ska få i uppdrag att utreda möjligheterna att stötta församlingar och pastorat i rekrytering av personal. Utskottet konstaterar att frågan om rekryteringsstöd huvudsakligen faller inom ramen för stiftens tillsyn och främjande av församlingslivet och att ett omfattande stöd erbjuds i många stift. Även Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation erbjuder stöd och allmän rådgivning på området. Mot bakgrund av detta föreslår utskottet att kyrkomötet avslår motionen.

Utskottets förslag till kyrkomötesbeslut

Kyrkomötet beslutar att avslå motion 2015:69.

Motionens förslag

Motion 2015:69 av Margareta Andersson, Rekryteringsstöd till församlingar och pastorat

Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att utreda möjligheterna att stötta församlingar och pastorat i rekrytering av personal.

Bakgrund

Församlingen eller pastoratet (om församlingen ingår i ett pastorat) ska anställa och avlöna den personal som behövs för församlingens verksamhet, 2 kap. 1 och 5 §§ i kyrkoordningen. Kyrkorådet är församlingens eller pastoratets styrelse (4 kap. 1 §) och är i denna egenskap arbetsgivare för samtliga anställda. Svenska kyrkans församlingar och pastorat uppvisar en stor variation i antalet anställda, allt från ett fåtal till flera hundra, vilket innebär olika förutsättningar bland annat vid rekrytering av personal.

Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation företräder församlingar, pastorat och stift när det gäller vissa i kyrkoordningen angivna förhållanden som att ingå kollektivavtal (34 kap. 6 §). Som arbetsgivar- och serviceorganisation erbjuder de utbildning och allmän rådgivning om vad som gäller vid rekrytering av personal och de har även gett ut häftet *Rekrytering till befattning i Svenska kyrkan* (2010) som är tänkt att kunna fungera som hjälp vid rekryteringar.

Stiftets grundläggande uppgift är att främja och ha tillsyn över församlingslivet (6 kap. 1 §). En ny bestämmelse i 4 § infördes 2012 om att stiftet också ska främja en god förvaltning i stiftets församlingar och pastorat och ha tillsyn över förvaltningen. Detta var något som redan före 2012 hade börjat ske inom ramen för stiftens

främjande verksamhet, framför allt genom att flera stift börjat tillhandhålla tjänster på det administrativa området, på uppdrag av församlingarna.

I utredningen *Närhet och samverkan* (SKU 2011:2) redogörs för denna utveckling med ökad samverkan, inte minst via stift, på områden där det ofta kan vara svårt att uppehålla en tillräcklig kompetens på lokal nivå. I stiftet förekommer idag stöd till församlingar och pastorat som efterfrågar det vid rekrytering av personal, i första hand vid rekrytering av präster och diakoner. Inför präst- och diakonanställningar har domkapitlet i uppdrag att behörighetspröva och yttra sig över de sökande. Det förekommer att stiftet i anslutning till beredningen av dessa ärenden, inom ramen för främjandet även erbjuder församlingar och pastorat konkret stöd i rekryteringen. Det allmänna uppdraget att främja församlingslivet gör det även möjligt för stiftet att erbjuda stöd vid rekrytering av annan personal. Vad stiftet erbjuder inom ramen för främjandet är beroende dels av vad som efterfrågas från församlingar och pastorat, dels av vilka ekonomiska resurser stiftet har och vad de väljer att prioritera.

Utskottets överväganden

Utskottets förslag: Kyrkomötet beslutar att avslå motion 2015:69.

För Svenska kyrkans församlingar och pastorat är det av stor betydelse att kunna anställa rätt personer för sin verksamhet. Förutsättningarna för att genomföra rekryteringar varierar bland annat beroende på en församlings eller ett pastorats storlek och många efterfrågar stöd vid rekrytering av personal. Utskottet konstaterar att frågan om rekryteringsstöd till församlingar och pastorat huvudsakligen faller inom ramen för stiftens tillsyn och främjande av församlingslivet och att ett omfattande stöd erbjuds i många stift. Även Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation erbjuder stöd och allmän rådgivning på området. Mot bakgrund av detta föreslår utskottet att kyrkomötet avslår motionen.

Uppsala den 24 september 2015

På Tillsyns- och uppdragsutskottets vägnar

Britas Lennart Eriksson, ordförande

Anna Tronêt, sekreterare

Beslutande: Britas Lennart Eriksson, ordförande, Inger Wahlman, Roine Olsson, Margareta Carlenius, Lars Risberg, Britt-Marie Danestig, Hans-Olof Andrén, Emma Hedlundh, Mattias Rosenquist, Ingrid Borgström, Anna Ekström, Anna-Lena Carlsson, Lisbeth Göranson, Anders Novak och Britta Broman.

Övriga närvarande vid beslutstillfället: Catharina Erdtman, Johanna Andersson, Erik Johansson, Helena Nordvall, Ingegerd Flock Andersson, Kerstin Rossipal, Ann-Christin Alexius, Helena Elmqvist och Satu Rekola.

Biskop Eva Brunne har deltagit i utskottets överläggningar.