

*Tillsyns-och uppsdragsutskottets
betänkande 2014:4*

LÖNEPOLICY FÖR SVENSKA KYRKAN

Sammanfattning

I betänkandet behandlas motion 2014:44 med förslag att kyrkostyrelsen ska få i uppdrag att forma en lönepolicy för Svenska kyrkans anställda. Utskottet konstaterar att det finns en väl etablerad ordning för hur lönesättning av anställda inom Svenska kyrkan går till, varvid de kyrkliga arbetsmarknadsparterna sätter ramar genom överenskomna kollektivavtal. Givet förekomsten av angivna ordning skulle den av motionärerna föreslagna lönepolicyn närmast få karaktären av en opinionsyttring.

Utskottet föreslår bl.a. mot denna bakgrund att motionen ska avslås. I likhet med motionärerna och Läronämnden, som yttrat sig i ärendet, anser utskottet ändå att det finns behov av en fördjupad reflektion kring lönebildningen inom Svenska kyrkan. Det är därför utskottets förhoppning att samtal rörande lönebildning ska komma till stånd mellan kyrkostyrelsen och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.

Beslut

1. Kyrkomötet beslutar att avslå motion 2014:44.

2. Kyrkomötet beslutar att med anledning av motion 2014:44 ge kyrkostyrelsen tillkänna vad utskottet anfört om samtal rörande lönebildning mellan kyrkostyrelsen och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.