
Kyrkomötet
Motion 2013:80
av Anna Ekström m.fl.

Utöka jämställdhetsskrivelsen till en mångfaldsskrivelse

Förslag till kyrkomötesbeslut

Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att utöka jämställdhetsskrivelsen till en mångfaldsskrivelse.

Motivering

Den 1 januari 2009 infördes en ny diskrimineringslag i Sverige. Till följd av den nya samlade diskrimineringslagstiftningen bör även kyrkostyrelsen förändra sin skrivelse och utöka jämställdhetsskrivelsen till en mångfaldsskrivelse.

Sedan 1995 har det i början av varje mandatperiod presenterats en redogörelse över jämställdhetssituationen och jämställdhetsarbetet i Svenska kyrkan. I en skrivelse från SFRV:s styrelse (StSkr 1998:505) föreslogs att en rapport över jämställdhetssituationen i fortsättningen skulle lämnas i sådan tid att den skulle kunna få ”betydelse för nomineringarna inför nästa kyrkoval”. Skrivelser om jämställdheten i Svenska kyrkan har sedan lämnats av kyrkostyrelsen till kyrkomötena 2000, 2004, 2008 och 2012.

I sitt betänkande (Kl 2012:5) skriver Kyrkolivsutskottet att

Utskottet uppskattar den återkommande redovisningen av jämställdhetssituationen inom Svenska kyrkan. Den gör det möjligt att studera utvecklingen sedan den föregående mätningen och på längre sikt.

och

Utskottet anser att det är bekymmersamt att brister som borde gå att åtgärda, som löneskillnader bland anställda och snedfördelning bland förtroendevalda på ordförandeposter, finns kvar i mätning efter mätning. Utskottet ser också allvarligt på de höga sjukskrivningstalen bland kvinnliga präster. Det är viktigt att kyrkostyrelsen följer upp utvecklingen och fortsätter att söka lösningar i samarbete med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation.

Till beslutet av 2012 års skrivelse från kyrkostyrelsen (KsSkr 2012:4) lämnades en särskild mening

Skrivelsen behöver ta in fler faktorer och gå från en jämställdhetsskrivelse till en mångfaldsskrivelse. Idag är det mindre intressant att få reda på att en styrelse eller annan sammansatt grupp innehåller X procent män och X procent kvinnor. Vi behöver ha in fler faktorer (ursprung etc.) och därmed sätta in jämställdheten i ett större sammanhang.

Detta större sammanhang kan i enlighet med den nya diskrimineringslagen vara att utöka jämställdhetsskrivelsen till en mångfaldsskrivelse som tar in de idag

Mot 2013:80 sju befintliga diskrimineringsgrunderna. Genom att ta in inte bara en utan alla idag befintliga diskrimineringsgrunder får en skrivelse större relevans.

Karlskrona den 21 juli 2013

Anna Ekström (FiSK) Georg Lagerberg (FiSK) Ulla Littgren (FiSK)