

---

## Kyrkomötet Tillsyns- och uppdragsutskottets betänkande 2011:7

### Anställningsrutiner

---

#### Sammanfattning

I detta betänkande behandlas motion 2011:39 vari föreslås att kyrkostyrelsen ska få i uppdrag att se över anställningsrutiner när personal rekryteras, när anställningsvillkor beslutas och när anställningar avslutas. Utskottet noterar att det dels har skett en planerad personalminskning på kyrkokansliet som medfört kostnader, dels utbetalats avgångsvederlag i en omfattning som inte är tillfredsställande. Vad gäller det sistnämnda förhållandet har kyrkostyrelsen vidtagit vissa åtgärder. Utskottet föreslår att kyrkomötet ska avslå motionen.

#### Utskottets förslag till kyrkomötesbeslut

Kyrkomötet beslutar att avslå motion 2011:39.

#### Motionens förslag

##### **Motion 2011:39 av Rune Wallmyr m.fl., Anställningsrutiner för att hindra miljonrullning**

Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att se över anställningsrutiner när personal rekryteras, när anställningsvillkor beslutas och när anställningar avslutas.

#### Bakgrund

Av 34 kap. 6 § i kyrkoordningen framgår att Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation på motsvarande sätt som gäller för lokal nivå och stiftet företräder Svenska kyrkan som arbetsgivare för personalen i kyrkokansliet. Detta medför att samma kollektivavtal gäller för alla anställda inom Trossamfundet Svenska kyrkan oavsett vem som är arbetsgivare. Det finns inte några anställda på den nationella nivån som i sina anställningsavtal har klausuler om någon särskild ersättning om anställningen upphör, s.k. fallskärmsavtal. I not 10 till årsredovisningen 2010 för Svenska kyrkans nationella nivå står att ”inga avtal om avgångsvederlag eller om pensionsavgång föreligger med ledande befattningshavare”. Det fanns i budgeten för 2010 15 miljoner kronor avsatta för att anpassa personalkostnaderna till det besparingskrav som kyrkomötet hade ställt på Svenska kyrkans nationella nivå.

Av protokollen från kyrkostyrelsens sammanträden framgår att styrelsen vid några tillfällen sedan slutet av förra året behandlat de förhållanden som tas upp i motion 2011:39. Med viss koppling till detta har man bl.a. reviderat kyrkostyrelsens delegationsordning. Vid en jämförelse mellan vad som gäller beträffande personalärenden i den tidigare och den sedan i maj 2011 gällande delegationsordningen framgår vissa skillnader. Det finns nu en direkt delegation till ordförande samt förste och andre vice ordförande att i samråd besluta om generalsekrete-

rarens anställningsvillkor. Vidare har arbetsgivaransvaret för generalsekreteraren delegerats till förste vice ordföranden med ordföranden som ersättare i den funktionen. Enligt tidigare delegationsordning var tillsättning av avdelningschef delegerat till generalsekreteraren efter samråd med arbetsutskottet och övriga personalärenden, med undantag för tillsättning av generalsekreterare, var också delegerade till generalsekreteraren. Nu gäller att beslut om anställning och uppsägning av chef närmast underställd generalsekreteraren ska ske efter samråd med arbetsutskottet.

## Utskottets överväganden

**Utskottets förslag:** Kyrkomötet beslutar att avslå motion 2011:39.

Våra överläggningar med anledning av motionen 2011:39 har haft som utgångspunkt de förhållanden som gäller på nationell nivå. Detta med hänsyn till att de frågor som tas upp i motionen är av det slaget att kyrkomötet och kyrkostyrelsen bara kan agera direkt och ta ansvar för det som avser nationell nivå. Med gällande arbetsfördelning hör arbetsgivarfrågor som avser andra delar av Svenska kyrkan hemma hos Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation. Härtill kommer att de exempel som tas upp i motionen indikerar att den avser förhållandena på nationell nivå. Vid våra överläggningar har det inte framkommit några andra meningar än motionärernas beträffande det mycket olyckliga i att det uppstår situationer där mycket stora belopp betalas ut som avgångsvederlag. Detta gäller självfallet oavsett vilken kyrklig arbetsgivare som det är fråga om.

Det bör noteras att såvitt framgår av kyrkostyrelsens årsredovisning är det belopp som nämns i motionen inte i huvudsak hänförligt till oplanerade avgångsvederlag. I kyrkostyrelsens skrivelse KsSkr 2011:2 sägs på sidan 17 att flera tjänster har avvecklats under året som ett led i att anpassa kansliets kostnader till en lägre nivå. Av en sammanställning på sidan 18 framgår att de kostnader som belastar resultatet 2010, även om de avser flera år, sammantaget är 25 miljoner kronor varav 10 miljoner avser oplanerade avgångsvederlag.

I regel är avgångsvederlag inte beroende av särskilda avtal, och var inte heller så i de aktuella fallen på kyrkokansliet. Det är ersättningar som betalats ut när anställningar avslutats utan att det har bedömts finnas saklig grund för avsked eller uppsägning. Allt bör naturligtvis göras för att undvika sådana situationer och när de inträffar finns goda skäl att sluta avtal som innebär en avräkning med de inkomster som den som slutat sin anställning kan komma att få från en ny anställning. Vi ser med tillfredsställelse att kyrkostyrelsen har ändrat i sin delegationsordning på ett sådant sätt att det finns en bättre kontroll från kyrkostyrelsens sida över hanteringen av sådana frågor som har lett fram till vissa av de förhållanden som tas upp i motionen. Mot den bakgrunden menar vi att det saknas anledning att nu ge ett särskilt uppdrag till kyrkostyrelsen av det slag som motionärerna föreslår.

Det finns inte några anställningsvillkor gällande avgångsvederlag eller pensionsavgång för vissa anställda på kyrkokansliet. Det är därför inte aktuellt att se över vad som gäller på den punkten. Vad gäller anställningars avslutande har vi gjort ett par noteringar i det föregående och kan därtill konstatera att det i stor utsträckning är den allmänna arbetsrättsliga lagstiftningen och avtal som styr vad som gäller. Vår slutsats är att kyrkomötet bör avslå motion 2011:39.

På Tillsyns- och uppdragsutskottets vägnar

*Sven Kragh, ordförande*

*Gunnar Edqvist, sekreterare*

*Beslutande:* Sven Kragh, ordförande, Margareta Carlenius, Göte Karlsson, Irene Gustafsson, Rolf Forslin, Kerstin Björk, Staffan Holmgren, Suzanne Fredborg, Ingrid Borgström, Lars Ivar Ericson, Hans-Olof Andrén, Emma Hedlundh, Bertil Olsson, Rune Wallmyr och Eric Muhl.

*Övriga närvarande vid beslutstillfället:* Ronny Hansson, Roine Olsson, Monica Köpsén, Christina Blomqvist, Sven Kerst, Inger Lif, Lennart Kjellin, Mattias Rosenqvist, Niklas Grahn, Maria Falk, Mikael Wendt, Emma Thorén, Stefan Aro och Bertil Murray.

Biskoparna Esbjörn Hagberg och Tuulikki Koivunen Bylund har deltagit i utskottets överläggningar.