
Kyrkomötet
Presidiets skrivelse 2012:1

Ny ersättningsstadga

Kyrkomötets presidium överlämnar denna skrivelse med förslag till beslut till kyrkomötet.

Uppsala den 12 juni 2012

Gunnar Sibbmark

Karin Perers

Lars Rydje

Skrivelsens huvudsakliga innehåll

I skrivelsen föreslås en ny ersättningsstadga som ska ersätta ersättningsstadga SvKB 2001:18 samt att kyrkomötet inrättar ett särskilt organ som inför varje mandatperiod ska se över arvoden.

- Sammanträdesarvodet till kyrkomötets ledamöter ändras.
- Kyrkomötets ledamöter kan få ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst.
- Kyrkomötets ledamöter som behöver anlita barntillsyn under kyrkomötets sammanträden kan få skälig ersättning för barnvakt.

Innehåll

Skrivelsens huvudsakliga innehåll	1
Kyrkomötets presidiums förslag till kyrkomötesbeslut.....	3
Ny ersättningsstadga	3
Inledning	7
Ersättning till kyrkomötets ledamöter	7
Bakgrund.....	7
Överväganden och förslag.....	10

Kyrkomötets presidiums förslag till kyrkomötesbeslut

PSkr 2012:1

1. Kyrkomötet beslutar att anta kyrkomötets presidiums förslag till ersättningsstadga.
2. Kyrkomötet beslutar att inrätta ett särskilt organ som inför varje mandatperiod ska se över arvodena.

Ny ersättningsstadga

Kyrkomötet beslutar anta ersättningsstadga.

*Ersättningsstadga
(SvKB 2001:18)*

*Ersättningsstadga
(SvKB 2012:00)*

Inledande bestämmelser

- 1 § I denna ersättningsstadga finns bestämmelser om arvoden för *Kyrkomötets* ledamöter samt för de övriga förtroendevalda som har utsetts av *Kyrkomötet* eller *Kyrkostyrelsen*.

Arvodet kan utgå som ett sammanträdesarvode och som ett fast årsarvode.

Med basbelopp i denna stadga avses prisbasbeloppet enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring.

Inledande bestämmelser

- 1 § I denna ersättningsstadga finns bestämmelser om arvoden för *kyrkomötets* ledamöter samt för de övriga förtroendevalda som har utsetts av *kyrkomötet* eller *kyrkostyrelsen*.

Arvodet kan utgå som ett sammanträdesarvode och som ett fast årsarvode.

Med basbelopp i denna stadga avses prisbasbeloppet enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring.

Sammanträdesarvode

- 2 § Sammanträdesarvode utgår för ett protokollfört sammanträde oavsett sammanträdetes längd. Endast ett sammanträdesarvode per dygn kan utgå.

Sammanträdesarvodet avses ersätta den förtroendevaldes inläsning, närvaro och ansvars-tagande.

- 3 § Sammanträdesarvode *skall* utgå till ordinarie ledamot samt till tjänstgörande ersättare och ersättare som är närvarande på ordförandes särskilda kallelse.

Sammanträdesarvode utgår inte till den förtroendevalde som enligt kyrkoordningen är skyldig att *deltaga* i sammanträdet.

Till *Kyrkomötets* ledamöter utgår sammanträdesarvode

Sammanträdesarvode

- 2 § Sammanträdesarvode utgår för ett protokollfört sammanträde oavsett sammanträdetes längd. Endast ett sammanträdesarvode per dygn kan utgå.

Sammanträdesarvodet avses ersätta den förtroendevaldes inläsning, närvaro och ansvars-tagande.

- 3 § Sammanträdesarvode *ska* utgå till ordinarie ledamot samt till tjänstgörande ersättare och ersättare som är närvarande på ordförandes särskilda kallelse.

Sammanträdesarvode utgår inte till den förtroendevalde som enligt kyrkoordningen är skyldig att *delta* i sammanträdet.

Till *kyrkomötets* ledamöter utgår sammanträdesarvode

under *Kyrkomötets* sammanträdesdagar jämte en inledande förberedelsedag vid varje session. Till *Kyrkomötets* ledamöter utgår dock inte sammanträdesarvode enligt denna ersättningsstadga för ett sammanträde i något annat organ under den tid som *Kyrkomötet* är samlat.

under *kyrkomötets* sammanträdesdagar jämte en inledande förberedelsedag vid varje session. Till *kyrkomötets* ledamöter utgår dock inte sammanträdesarvode enligt denna ersättningsstadga för ett sammanträde i något annat organ under den tid som *kyrkomötet* är samlat.

4 § Sammanträdesarvode till *Kyrkomötets* ledamöter utgår med ett belopp som motsvarar 4 procent av ett basbelopp.

4 § Sammanträdesarvode till *kyrkomötets* ledamöter utgår med ett belopp som motsvarar 3 procent av ett basbelopp.

5 § Sammanträdesarvode till ledamöter i organ som är utsedda av *Kyrkomötet* eller *Kyrkostyrelsen* utgår med ett belopp som motsvarar 2 procent av ett basbelopp.

5 § Sammanträdesarvode till ledamöter i organ som är utsedda av *kyrkomötet* eller *kyrkostyrelsen* utgår med ett belopp som motsvarar 2 procent av ett basbelopp.

Fasta arvoden

6 § Till *Kyrkomötets* ordförande utgår ett fast årligt arvode motsvarande 50 procent av ett basbelopp.

Till *Kyrkomötets* förste och andre vice ordförande utgår ett fast årligt arvode motsvarande 12,5 procent av ett basbelopp.

7 § Till *Kyrkostyrelsens* förste och andre vice ordförande utgår ett fast årligt arvode motsvarande 200 procent av ett basbelopp.

Till ledamöter i *Kyrkostyrelsens* arbetsutskott utgår ett fast årligt arvode motsvarande 100 procent av ett basbelopp och till ersättare i arbetsutskottet ett fast årligt arvode motsvarande 50 procent av ett basbelopp.

8 § Till ordföranden i Nämnden för internationell mission och diakoni, Nämnden för utbildning, forskning och kultur samt *Nämnden för Svenska kyrkan i utlandet* utgår ett fast årligt arvode motsvarande 100 procent av ett basbelopp och till vice

Fasta arvoden

6 § Till *kyrkomötets* ordförande utgår ett fast årligt arvode motsvarande 50 procent av ett basbelopp.

Till *kyrkomötets* förste och andre vice ordförande utgår ett fast årligt arvode motsvarande 12,5 procent av ett basbelopp.

7 § Till *kyrkostyrelsens* förste och andre vice ordförande utgår ett fast årligt arvode motsvarande 200 procent av ett basbelopp.

Till ledamöter i *kyrkostyrelsens* arbetsutskott utgår ett fast årligt arvode motsvarande 100 procent av ett basbelopp och till ersättare i arbetsutskottet ett fast årligt arvode motsvarande 50 procent av ett basbelopp.

8 § Till ordföranden i Nämnden för internationell mission och diakoni samt Nämnden för utbildning, forskning och kultur utgår ett fast årligt arvode motsvarande 100 procent av ett basbelopp och till vice ordföranden i dessa organ ett

ordföranden i dessa organ ett fast årligt arvode motsvarande 12,5 procent av ett basbelopp. (SvKB 2005:9)

fast årligt arvode motsvarande 12,5 procent av ett basbelopp. (SvKB 2005:9)

- 9 § Till ordföranden i Svenska kyrkans överklagandenämnd utgår ett fast årligt arvode motsvarande 125 procent av ett basbelopp och till dess vice ordförande ett fast årligt arvode motsvarande 25 procent av ett basbelopp.

Till ordföranden i Svenska kyrkans ansvarsnämnd för biskopar utgår ett fast årligt arvode motsvarande 25 procent av ett basbelopp.

Till ordföranden i Svenska kyrkans valprovsnämnd utgår ett fast årligt arvode motsvarande 25 procent av ett basbelopp och till dess vice ordförande ett fast årligt arvode motsvarande 12,5 procent av ett basbelopp.

- 9 § Till ordföranden i Svenska kyrkans överklagandenämnd utgår ett fast årligt arvode motsvarande 125 procent av ett basbelopp och till dess vice ordförande ett fast årligt arvode motsvarande 25 procent av ett basbelopp.

Till ordföranden i Svenska kyrkans ansvarsnämnd för biskopar utgår ett fast årligt arvode motsvarande 25 procent av ett basbelopp.

Till ordföranden i Svenska kyrkans valprovsnämnd utgår ett fast årligt arvode motsvarande 25 procent av ett basbelopp och till dess vice ordförande ett fast årligt arvode motsvarande 12,5 procent av ett basbelopp.

- 10 § Till ordföranden bland *Kyrkomötets* revisorer utgår ett fast årligt arvode motsvarande 75 procent av ett basbelopp och till revisorer valda av *Kyrkomötet* ett fast årligt arvode motsvarande 50 procent av ett basbelopp.

- 10 § Till ordföranden bland *kyrkomötets* revisorer utgår ett fast årligt arvode motsvarande 75 procent av ett basbelopp och till revisorer valda av *kyrkomötet* ett fast årligt arvode motsvarande 50 procent av ett basbelopp.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

- 11 § Till de förtroendevalda som enligt 5 § har rätt att erhålla sammanträdesarvode får också betalas ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst. Semester och kompensationsledighet berättigar inte till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst betalas per sammanträdesdag med högst 7 procent av ett basbelopp.

Till den förtroendevalde som har förlorat arbetsförtjänst men som inte kan redovisa för den får

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst

- 11 § Till de förtroendevalda som enligt 4 och 5 §§ har rätt att erhålla sammanträdesarvode får också betalas ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst. Semester och kompensationsledighet berättigar inte till ersättning för förlorad arbetsförtjänst.

Ersättning för förlorad arbetsförtjänst betalas per sammanträdesdag med högst 7 procent av ett basbelopp.

Till den förtroendevalde som har förlorat arbetsförtjänst men som inte kan redovisa för den får

betalas ersättning med ett belopp som motsvarar den sjukpenning som skulle ha betalats från Försäkringskassan vid sjukdom.

betalas ersättning med ett belopp som motsvarar den sjukpenning som skulle ha betalats från Försäkringskassan vid sjukdom.

Reseförmåner

12 § De bestämmelser om reseförmåner som enligt kollektivavtalet gäller för anställda i kyrkokansliet, skall också tillämpas vid resor med anledning av uppdrag som ledamot av *Kyrkomötet*, i organ utsedda av *Kyrkomötet* samt i organ utsedda av *Kyrkostyrelsen*. Ledamoten skall anses ha sitt tjänsteställe i bostaden.

Bestämmelserna om reseförmåner för ledamöter *skall* även tillämpas för ersättare som tjänstgör i ledamots ställe eller som efter särskild kallelse deltar i ett sammanträde.

Reseförmåner

12 § De bestämmelser om reseförmåner som enligt kollektivavtalet gäller för anställda i kyrkokansliet, ska också tillämpas vid resor med anledning av uppdrag som ledamot av *kyrkomötet*, i organ utsedda av *kyrkomötet* samt i organ utsedda av *kyrkostyrelsen*. Ledamoten ska anses ha sitt tjänsteställe i bostaden.

Bestämmelserna om reseförmåner för ledamöter *ska* även tillämpas för ersättare som tjänstgör i ledamots ställe eller som efter särskild kallelse deltar i ett sammanträde.

Ersättning för barn tillsyn

13 § *De ledamöter av kyrkomötet som behöver anlita barn tillsyn under kyrkomötets sessioner har rätt till skälig ersättning för barnvakt. Ersättning kan utgå för barn upp till tolv år. Kyrkomötets presidium beslutar om ersättningen.*

Detta beslut träder i kraft den 1 januari 2014, varvid kyrkomötets beslut om Ersättningsstadga (SvKB 2001:18) upphör att gälla.

Inledning

Med anledning av två uppdrag som kyrkomötet gett till kyrkomötets presidium återkommer vi i denna skrivelse med förslag till en ny ersättningsstadga. Det ena är det av 2010 års kyrkomöte givna uppdraget att modernisera ersättningsstadgan. Det andra är det av 2011 års kyrkomöte givna uppdraget att i samband med arbetet med att modernisera ersättningsstadgan även beakta frågan om skälig ersättning för barntillsyn.

Ersättning till kyrkomötets ledamöter

Bakgrund

Kyrkomötet beslöt 2010, med anledning av en motion om modernisering av ersättningsstadgan (M2010:45, Kr 2010:5), att uppdra till kyrkomötets presidium att i samråd med gruppledarna i nomineringsgrupperna till ett kommande kyrkomöte under mandatperioden arbeta fram förslag till helhetslösning av arvodesfrågan och formerna för på vilket sätt beslut om fastställande av arvode ska ske.

Kyrkorättsutskottet betonar i sitt övervägande att det är angeläget att finna en modell där ersättningssystemet är sådant att det inte för någon innebär en kännbar ekonomisk förlust att åta sig ett uppdrag på nationell nivå i Svenska kyrkan. Vidare påtalar utskottet att det rått oklarhet om formerna för beslut om ersättningar. Flera har förväntats ta initiativ till en översyn i samband med ny mandatperiod vilket lett till att frågan väckts för sent. Utskottet anser därför att kyrkomötets presidium bör överväga om ett särskilt organ bör inrättas för uppgiften.

Alternativa modeller för arvoden

Kyrkomötets presidium har haft i uppdrag att ta fram ett ersättningssystem som medför att det inte ska innebära en kännbar ekonomisk förlust att åta sig ett uppdrag som ledamot i kyrkomötet. Fyra alternativa modeller har därför utarbetats. Alternativen presenterades och diskuterades med företrädarna för kyrkomötets nomineringsgrupper i samband med en överläggning den 5 mars tidigare i år. Även frågan om att behålla nuvarande ordning med enbart sammanträdesarvode var uppe till behandling. Företrädarna fick i uppdrag att återkomma senast den 15 maj med besked om hur deras nomineringsgrupp ställde sig till de framlagda förslagen.

I samtliga alternativa modeller som presenterades ingick ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst och det fasta sammanträdesarvode hade minskats i olika omfattning. Nivån på förlorad arbetsförtjänst är redan reglerad i ersättningsstadgan. Den maximala ersättningsnivån för styrkt förlorad arbetsförtjänst uppgår till högst 7 procent av ett basbelopp.

Eftersom det enligt gällande ersättningsstadga inte utgår något annat än sammanträdesarvode till kyrkomötets ledamöter saknas uppgifter om ledamöternas inkomst av tjänst. I de beräkningar som gjorts, för att få fram kostnaderna för de olika alternativen, har det förutsatts en genomsnittslön om 30 000 kronor per månad. Innevarande år är 64 procent av kyrkomötets ledamöter under 65 år. En viss föryngring av kyrkomötets ledamöter kan antas komma att ske till kommande mandatperiod och därför fanns det också exempel på vilka kostnader det skulle innebära om 70 procent av kyrkomötets ledamöter skulle vara under 65 år. Ökningen av antalet under 65 år från den föregående mandatperioden till den

innevarande var under 5 procent. Endast 42 procent av kyrkomötets ersättare är för närvarande under 65 år.

Samtliga alternativ utgår från att kyrkomötet precis som innevarande år även i fortsättningen kommer att sammanträda sammantaget 7 dagar per år. Hänsyn har inte tagits till eventuellt ökade administrativa kostnader som hanteringen av ersättning för förlorad arbetsförtjänst kan komma att medföra.

De inkomna svaren från nomineringsgruppernas företrädare visar på att det finns olika uppfattning om hur ersättningsmodellen bör se ut framöver. Några nomineringsgrupper förespråkar nuvarande ordning att sammanträdesarvodet till kyrkomötets ledamöter utgår med ett belopp som motsvarar 4 procent av ett basbelopp men utan möjlighet till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Andra förespråkar en modell där det fasta sammanträdesarvodet utgår med 3 procent av ett basbelopp samt möjlighet att få ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Det finns även nomineringsgrupper som förespråkar en modell där det fasta sammanträdesarvodet utgår med 2 procent av ett basbelopp samt möjlighet att få ersättning för förlorad arbetsförtjänst. I en nomineringsgrupp har det också diskuterats en alternativ modell där det fasta sammanträdesarvodet fortsatt ska var 4 procent men där det fasta sammanträdesarvodet för ledamöter som tar ut ersättning för förlorad arbetsförtjänst uppgår till 2–3 procent av ett basbelopp.

De föreslagna ersättningsmodellerna får olika ekonomiska utfall i jämförelse med kostnaderna för nuvarande modell med ett sammanträdesarvode som motsvarar 4 procent av ett basbelopp.

Om det fasta sammanträdesarvodet utgår med 3 procent av ett basbelopp och det är 70 procent av kyrkomötets ledamöter som begär ersättning för förlorad arbetsförtjänstersättning beräknas kostnaderna för de båda sessionerna öka med 1 335 945 kronor. Om det är 64 procent av kyrkomötets ledamöter som begär ersättning för förlorad arbetsförtjänst ökar kostnaderna med 1 111 835 kronor. Bruttoersättningen för den enskilde ledamot som får ersättning för förlorad arbetsförtjänst skulle öka med i genomsnitt 6 720 kronor. För den enskilde ledamot som inte begär ersättning för förlorad arbetsförtjänst skulle bruttoersättningen minska med 3 080 kronor.

Om det fasta sammanträdesarvodet utgår med 2 procent av ett basbelopp och det är 70 procent av kyrkomötets ledamöter som begär ersättning för förlorad arbetsförtjänstersättning beräknas kostnaderna för de båda sessionerna öka med 368 822 kronor. Om det är 64 procent av kyrkomötets ledamöter som begär ersättning för förlorad arbetsförtjänst ökar kostnaderna med 154 762 kronor. Bruttoersättningen för den enskilde ledamot som får ersättning för förlorad arbetsförtjänst skulle öka med i genomsnitt 3 640 kronor. För den enskilde ledamot som inte begär ersättning för förlorad arbetsförtjänst skulle bruttoersättningen minska med 6 160 kronor.

Skälig ersättning för barntillsyn

Kyrkomötet beslöt vid sitt sammanträde i oktober 2011 att med anledning av motion 2011:22 lämna två uppdrag, det ena till kyrkostyrelsen och det andra till kyrkomötets presidium, beträffande barntillsyn under kyrkomötet.

Det uppdrag som lämnades till kyrkostyrelsen handlar om att se över möjligheten att anordna barntillsyn under kyrkomötet som inte överstiger maxtaxan. Det framgår av bilaga 2 i kyrkostyrelsens skrivelse *Årsredovisning för Svenska kyrkans nationella nivå år 2011* att kyrkostyrelsen efter genomförd översyn konstaterat att det inte finns någon möjlighet att tillämpa maxtaxans bestämmelser för anordnad barntillsyn under kyrkomötet. Kyrkostyrelsen hänvisar istället till den ersättningsmodell som kyrkomötets presidium har

beslutat, efter samråd med företrädarna för nomineringsgrupperna i kyrkomötet, för att ge skälig ersättning för kostnader för barntillsyn under kyrkomötets sessioner.

Det uppdrag som lämnades till kyrkomötets presidium med anledning av motion 2011:22 punkt 2 var att i arbetet med ett förslag gällande arvoden också beakta frågan om att ersätta förtroendevalda i kyrkomötet med skälig ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när de fullgör uppdrag i kyrkomötet.

Vad gäller ledamöters behov av och kostnader för barntillsyn under kyrkomötets sessioner finns det inte någon reglering i gällande ersättningsstadga utan det har hanterats på olika sätt när sådant behov uppstått. I vissa fall har kyrkomötesledamoten tagit med sig någon annan person, exempelvis den andra föräldern eller någon annan anhörig, som har tagit hand om barnet under sammanträdestiden. Kyrkomötet har då svarat för den medföljandes resekostnader samt logi. Vid kyrkomötet 2010 anordnades barnvaktshjälp av kyrkokansliet, vilket ledamoten i fråga förmånsbeskattades för enligt gällande skatteregler.

Med anledning av kyrkomötets uppdrag har kyrkomötets presidium låtit utarbeta en promemoria. I promemorian redovisas vad som gäller enligt kommunallagen för förtroendevalda med barn som har behov av barntillsyn, bakgrunden till lagstiftningen om skälig ersättning för barntillsyn och hur den tillämpas av kommunerna. I promemorian fanns även förslag till en modell med skälig ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när en förtroendevald fullgör sitt uppdrag i kyrkomötet.

Vid den överläggning som kyrkomötets presidium höll i mars 2012 med företrädarna för nomineringsgrupperna i kyrkomötet presenterades promemorian. Samtliga företrädare ställde sig bakom det förslag till ersättningsmodell som kyrkomötets presidium föreslog. Alla var överens om att modellen skulle tillämpas redan från och med årets kyrkomöte i avvaktan på en moderniserad ersättningsstadga.

Gällande ersättningsstadga

Ersättningsstadga (SvKB 2001:18) har gällt sedan den 1 januari 2002, varvid kyrkomötets tidigare beslut om ersättningsstadga (SvKB 1999:5) upphörde att gälla.

I ersättningsstadgan finns bestämmelser om arvoden för kyrkomötets ledamöter samt för de övriga förtroendevalda som har utsetts av kyrkomötet eller kyrkostyrelsen. Arvodet kan utgå som ett sammanträdesarvode och som ett fast årsarvode.

Med basbelopp i ersättningsstadgan avses prisbasbeloppet enligt lagen (1962:381) om allmän försäkring.

Sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Sammanträdesarvode utgår för ett protokollfört sammanträde oavsett sammanträdetes längd. Endast ett sammanträdesarvode per dygn kan utgå. Sammanträdesarvodet avses ersätta den förtroendevaldes inläsning, närvaro och ansvarstagande.

Sammanträdesarvode ska utgå till ordinarie ledamot samt till tjänstgörande ersättare och ersättare som är närvarande på ordförandes särskilda kallelse. Sammanträdesarvode utgår inte till den förtroendevalde som enligt kyrkoordningen är skyldig att delta i sammanträdet.

Till kyrkomötets ledamöter utgår sammanträdesarvode under kyrkomötets sammanträdesdagar vid varje session. Sammanträdesarvode utgår dock inte till kyrkomötets ledamöter för ett sammanträde i något annat organ under den tid som kyrkomötet är samlat.

Sammanträdesarvodet till kyrkomötets ledamöter utgår med ett belopp som motsvarar 4 procent av ett basbelopp. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst utgår inte till kyrkomötets ledamöter. Att det inte utgår någon ersättning för förlorad arbetsförtjänst, angav Kyrkorättsutskottet i sitt förslag (Kr 2001:6), beror på arvodets omfattning.

Sammanträdesarvodet till ledamöter i organ som är utsedda av kyrkomötet eller kyrkostyrelsen utgår med ett belopp som motsvarar 2 procent av ett basbelopp. Ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst utgår till ledamöter i organ utsedda av kyrkomötet eller kyrkostyrelsen. Semester och kompensationsledighet berättigar inte till ersättning för förlorad arbetsförtjänst. Ersättning för förlorad arbetsförtjänst betalas per sammanträdesdag med högst 7 procent av ett basbelopp. Till den förtroendevalde som har förlorat arbetsförtjänst men som inte kan redovisa för den betalas ersättning med ett belopp som motsvarar den sjukpenning som skulle ha betalats från Försäkringskassan vid sjukdom.

I den gällande ersättningsstadgan regleras även fasta arvoden och reseförmåner.

Överväganden och förslag

Kyrkomötets presidium föreslår, med anledning av de uppdrag vi fått av kyrkomötet, en ny bestämmelse samt flera ändringar av bestämmelser i ersättningsstadgan. För att på ett smidigt sätt kunna ta del av samtliga bestämmelser i ersättningsstadgan i ett och samma dokument föreslår vi att kyrkomötet antar en ny ersättningsstadga.

Sammanträdesarvode och ersättning för förlorad arbetsförtjänst

Med anledning av uppdraget från kyrkomötet att ta fram ett ersättningssystem som medför att det inte ska innebära en kännbar ekonomisk förlust att åta sig ett uppdrag som ledamot i kyrkomötet har kyrkomötets presidium tagit fram flera alternativ. De olika förslagen har presenterats och diskuterats med nomineringsgruppernas företrädare. Nomineringsgrupperna har behandlat dem i sina grupper. De svar som nomineringsgrupperna lämnat, om vilket ersättningssystem som de förordar, visar att de har olika uppfattningar. De nomineringsgrupper som förordar att det ska vara möjligt att få ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst har olika uppfattning om hur högt sammanträdesarvodet ska vara. Svaren visar att det också finns nomineringsgrupper som förordar att det oförändrat enbart ska utgå sammanträdesarvode.

Den som åtar sig ett uppdrag som ledamot i kyrkomötet bör kunna fullgöra sitt uppdrag utan en kännbar ekonomisk förlust. Kyrkomötets presidium förordar därför att det utöver sammanträdesarvodet även ska vara möjligt att erhålla ersättning för styrkt förlorad arbetsförtjänst. Nivån på den ersättningen föreslås följa den som är angiven i 11 § i ersättningsstadgan.

Av 2 § i ersättningsstadgan framgår det att sammanträdesarvodet ska täcka den förtroendevaldes inläsning, närvaro och ansvarstagande. Det är ett omfattande material som kyrkomötets ledamöter har att läsa och sätta sig in i inför kyrkomötets sessioner. Kyrkomötets presidium anser därför att det är befogat med ett högre sammanträdesarvode till kyrkomötets ledamöter än det som utgår till ledamöter i organ som är utsedda av kyrkomötet eller

kyrkostyrelsen. Förslaget är att sammanträdesarvodet till kyrkomötets ledamöter ska utgå med ett belopp som motsvarar 3 procent av ett basbelopp.

PSkr 2012:1

Skälig ersättning för barntillsyn

Uppdraget som lämnats till kyrkomötets presidium handlar i denna del om att i arbetet gällande arvoden till kyrkomötets ledamöter också beakta frågan om att ersätta förtroendevalda i kyrkomötet med skälig ersättning för kostnader för barntillsyn som uppkommer när de fullgör sitt uppdrag i kyrkomötet.

Om kyrkomötet anordnar och tillhandahåller barntillsyn under kyrkomötet måste de faktiska kostnaderna för barnvakten, såväl lönen som för arbetsgivaravgifter samt lokal, om sådan hyrs speciellt för barntillsynen, tas upp som en förmån för den förtroendevalde. Eftersom det är kyrkomötet som tillhandahåller en sådan tjänst kan inte den förtroendevalda utöver detta få någon form av skälig ersättning för kostnaderna för barntillsyn.

I kommunallagen (1991:900) är det sedan 2002 reglerat att förtroendevalda har rätt till skälig ersättning för barntillsynskostnader och det framgår av regeringens proposition att det gäller för barn upp till 12 år.

Även om inte Svenska kyrkan omfattas av den lagstiftningen är det enligt kyrkomötets presidiums uppfattning rimligt att detta också bör gälla för kyrkomötets ledamöter och tjänstgörande ersättare och att det bör framgå av Ersättningsstadgan. Vi föreslår därför att det finns med en bestämmelse i den nya ersättningsstadgan om att ledamöter som behöver anlita barntillsyn under kyrkomötets sessioner har rätt till skälig ersättning för barnvakt. Vidare att ersättning kan utgå för barn upp till 12 år.

Någon anledning att tynga ersättningsstadgan med en detaljreglering om rätten till skälig ersättning för barntillsyn föreligger inte enligt kyrkomötets presidiums uppfattning och vi föreslår därför att kyrkomötets presidium ska få besluta om ersättningen. Detta underlättar också om det uppkommer behov av smärre förändringar.

Kyrkomötets presidium avser tillämpa en modell som bygger på bestämmelsen i 4 kap. 12 § b i kommunallagen samt den tillämpning kommunerna har av den. Vår modell innebär att den ledamot som behöver anlita barntillsyn för att kunna fullgöra sitt uppdrag som förtroendevald under kyrkomötets sessioner ansvarar själv för att anlita en barnvakt. En ledamot kan själv anlita barnvakt i Uppsala eller ta med sig en anhörig eller någon annan person som tar hand om barnet under sammanträdestiden. Medföljande och barnet får rese- och logikostnaden betald. Ersättning kan även utges om barnet är kvar hemma.

1 Kostnad för barntillsyn för barn upp till 12 år kan ersättas under kyrkomötets sessioner.

2 Ersättning utgår inte till familjemedlemmar som svarar för barnpassning. Med familjemedlemmar avses: Annan vårdnadshavare, samboende eller särboende till den förtroendevalde (som inte är vårdnadshavare), syskon till barnet, barn till samboende, syskon till den förtroendevalde samt mor- och farföräldrar till barnet.

3 Ersättning för barntillsyn utgår endast för dag som ger rätt till sammanträdesarvode.

4 Ersättning utgår inte om uppdraget utförs under tid då ordinarie barnomsorg hade kunnat utnyttjas.

5 Ett belopp per timma som motsvarar en viss procent av ett prisbasbelopp, innevarande år är beloppet 0,38 procent av ett prisbasbelopp, gäller som ersättning för tid som barnpassning anlitas, dock högst för 10 timmar per dygn. Ersättningen gäller oavsett om enskild person med A-skatt, företag eller enskild med F-skattsedel anlitas. Ersättningen inkluderar skatt och eventuella arbets-

givaravgifter som den förtroendevalde ska betala för enskild person. (Den förtroendevalde som anlitar enskild person med A-skatt ska själv svara för skatt och arbetsgivaravgift.)

6 Ersättningen betalas ut efter det att kostnaden uppstått. Ersättningen är en skattepliktig kostnadsersättning som påverkar den förtroendevaldes inkomst.

Övrigt

När Kyrkorättsutskottet under 2010 års kyrkomöte behandlade frågan om modernisering av ersättningsstadgan påtalar utskottet att det rått oklarhet om formerna för beslut om ersättningar. Utskottet anser därför att kyrkomötets presidium bör överväga om ett särskilt organ bör inrättas för uppgiften.

I och med det beslut som fattades av 2011 års kyrkomöte att införa en bestämmelse i 11 kap. 10 §, fjärde punkten i kyrkoordningen om att kyrkomötets presidium får väcka ärenden i frågor som avser kyrkomötets arbetsformer finns det nu former för att besluta om ersättningar. Ett ärende som väcks av kyrkomötets presidium får nu i likhet med ärenden som väcks av kyrkostyrelsen beredas av ett utskott innan beslut fattas av kyrkomötet. Innan kyrkomötets presidium lägger förslag om ersättningar kan samråd ske med företrädarna för nomineringsgrupperna i kyrkomötet. Ett tillvägagångssätt som tillämpas i samband med denna skrivelse.

Det finns anledning att regelbundet se över samtliga arvoden. Kyrkomötets presidium anser att det bör göras av ett fristående organ och föreslår därför att kyrkomötet ska besluta att inrätta ett särskilt organ som inför varje mandatperiod ska se över arvoden.

I skrivelsen *Ändringar i kyrkoordningen m.m.* KsSkr 2012:3 föreslår kyrkostyrelsen att det utöver Svenska kyrkans ansvarsnämnd för biskopar, Svenska kyrkans valprovsnämnd och Svenska kyrkans överklagandenämnd inte ska finnas några nämnder på den nationella nivån. Kyrkostyrelsen menar att den oklarhet i ansvarsförhållanden som de självständiga nämnderna innebär bör åtgärdas. Kyrkostyrelsen påpekar även att det framförts kritik från revisorerna mot den oklarhet i ansvarsförhållanden som självständiga nämnder innebär.

I den nya ersättningsstadga som kyrkomötets presidium nu föreslår finns fortfarande bestämmelsen om arvoden till ordföranden och vice ordföranden i Nämnden för internationell mission och diakoni och Nämnden för utbildning, forskning och kultur med. Om kyrkomötet går på kyrkostyrelsens förslag ska bestämmelsen utgå och de följande bestämmelserna numreras om.

Kyrkomötet beslöt förra året att anta kyrkostyrelsens förslag i skrivelsen *Ändringar i kyrkoordningen – försöksordning, valfrågor m.m.* KsSkr 2011:3, att kyrkostyrelsen och kyrkomötet genomgående stavas med liten begynnelsebokstav i kyrkoordningen. Två år tidigare 2009 beslöt kyrkomötet i enlighet med kyrkostyrelsens förslag, i skrivelse *Ändringar i kyrkoordningen* KsSkr 2009:3, att ersätta ordet ”skall” med ska i kyrkoordningen.

I den nya ersättningsstadgan har kyrkomötets presidium, som en konsekvens av kyrkomötets beslut, infört de ovan angivna ändringarna.