
Kyrkomötet
Kyrkostyrelsens skrivelse 2012:4

Jämställdheten i Svenska kyrkan

Kyrkostyrelsen överlämnar denna skrivelse till kyrkomötet.

Uppsala den 24 maj 2012

Anders Wejryd

Erika Brundin

Skrivelsens huvudsakliga innehåll

I skrivelsen ges en redovisning av jämställdhetssituationen i Svenska kyrkan.

Innehåll

Skrivelsens huvudsakliga innehåll	1
Kyrkostyrelsens förslag till kyrkomötesbeslut	3
1. Bakgrund	3
2. Redovisning.....	3
2.1 Statistiska uppgifter.....	3
2.2 Jämställdhetsarbete i Svenska kyrkan.....	5
3. Kyrkostyrelsens överväganden	9
Utdrag ur kyrkostyrelsens protokoll	11
Bilaga 1. Förtroendevalda på nationell nivå.....	12
Bilaga 2. Kyrkligt anställda heltid och deltid	15
Bilaga 3. Kyrkligt anställda timavlönade.....	18
Bilaga 4. Anställda biskopar, präster och diakoner.....	20
Bilaga 5. Tillsvidareanställda och visstidsanställda på nationell nivå.....	21
Bilaga 6. Andelen kvinnor och män bland de förtroendevalda på stiftsnivå och lokal nivå i mars 2012 och i april 2008 – stiftsvis	22
Uppsala stift	22
Linköpings stift.....	23
Skara stift	23
Strängnäs stift.....	24
Västerås stift.....	25
Växjö stift.....	26
Lunds stift	26
Göteborgs stift.....	27
Karlstads stift	28
Härnösands stift	29
Luleå stift	29
Visby stift	30
Stockholms stift	31
Andelen kvinnor och män bland de förtroendevalda på stiftsnivå och lokal nivå år 2012 och år 2008	32

Kyrkomötet beslutar att lägga 2012 års jämställdhetsredovisning till handlingarna.

1. Bakgrund

Dåvarande ombudsmötet beslutade 1995 att uppdra åt SFRV:s styrelse att i början av varje mandatperiod lämna en redogörelse över jämställdhetssituationen och jämställdhetsarbetet i Svenska kyrkan. I en skrivelse från SFRV:s styrelse (StSkr 1998:505) föreslogs att en rapport över jämställdhetssituationen i fortsättningen skulle lämnas i sådan tid att den skulle kunna få ”betydelse för nomineringarna inför nästa kyrkoval”. Församlingsutskottet påpekade i sitt betänkande (OF 1998:501) att uttrycket ”få betydelse för” inte skulle tolkas som en önskan att påverka nomineringsarbetet. Men, sade utskottet, rapporter om jämställdheten kan ”ha ett betydande värde som information inför det nomineringsarbete som skall ske”.

Skrivelser om jämställdheten i Svenska kyrkan har sedan lämnats av kyrkostyrelsen till kyrkomötena 2000, 2004 och 2008. I sitt betänkande (Kl 2008:1) uttalade Kyrkolivsutskottet att det ”ytterligare en gång [vill] understryka att jämställdheten mellan kvinnor och män måste få ett tydligare genomslag i såväl nomineringarna inför kommande kyrkoval som när val förrättas i början av den nya mandatperioden. För att uppnå detta krävs gemensamma ansträngningar för att hitta nya vägar och kreativa metoder såväl inom nomineringsgrupperna som mellan grupperna. Även åldersspridningen bör beaktas i dessa sammanhang.”

Nu lämnar kyrkostyrelsen en motsvarande skrivelse till 2012 års kyrkomöte.

2. Redovisning

Den redovisning som vi lämnar i denna skrivelse inleds med en beskrivning samt en kortare analys av det statistiska material som finns i de till skrivelsen fogade bilagorna. Därefter följer en redovisning av det arbete som bedrivs på den nationella nivån för att på olika sätt främja jämställdheten mellan kvinnor och män. Som tidigare är framställningen i denna del uppdelad i vad som skett inom ramen för nationellt respektive internationellt arbete. Beskrivningen gör inte anspråk på att vara heltäckande, bl.a. därför att det, enligt kyrkostyrelsens mening, inte går att dra en skarp gräns mellan arbete som är relaterat till jämställdhetssträvanden och sådant som inte är det. Allt arbete som den nationella nivån bedriver ska ha en sådan inriktning att jämställdheten mellan kvinnor och män främjas. Jämställdhetsarbete bedrivs på intet vis enbart av Svenska kyrkans nationella nivå, men när vi nu lämnar vår redogörelse är det där som fokus ligger.

Avslutningsvis redovisar vi våra överväganden med anledning av den redogörelse som lämnas.

2.1 Statistiska uppgifter

De statistiska uppgifter som lämnas i de bilagor som fogas till denna skrivelse är uppställda så att jämförelser på ett så bra sätt som möjligt ska kunna göras med det som redovisades i 2008 års skrivelse. Statistiken hänför sig till det senaste år för vilket det varit möjligt att få fram uppgifter. Tillvägagångssättet är detsamma som i föregående skrivelse. Vissa förändringar och kompletteringar har dock skett. Dessa kommenteras i anslutning till respektive bilaga.

I *bilaga 1* ges först en sammanställning av fördelningen av kvinnor och män i kyrkomötet och i kyrkomötets presidium. Likaså ges en redovisning av ålderssammansättningen i kyrkomötet. Den nu föreliggande skrivelsen anger antalet levnadsår uppdelat i intervaller.

Siffrorna visar att fördelningen av kvinnor och män är jämn, även om det alltså finns något fler män än kvinnor bland ledamöterna. En närmare analys visar att det är en jämn fördelning av kvinnor och män bland ledamöter som är 60 år eller äldre och ledamöter som är mellan 59 och 40 år även om det skett en viss ökning av antalet män. För ledamöter som är 39 år eller yngre har det nu blivit en ojämn fördelning och antalet kvinnor är fler än antalet män. Genomsnittsåldern för kyrkomötets ledamöter har inte förändrats utan är i likhet med förra redovisningen 57 år. Kyrkomötets presidium består oförändrat av två män och en kvinna. När det gäller redovisningen beträffande övriga styrorgan på den nationella nivån är jämförelser i en del avseenden svårare att göra, beroende på förändringar i organisationen. Några förhållanden kan dock noteras. Sammansättningen av kvinnor och män bland ledamöterna har blivit ojämnare än vad som var fallet i den föregående redovisningen. Andelen kvinnor har minskat och uppgår nu endast till 37 procent. Proportionerna mellan kvinnor och män är fortsatt ojämn när det gäller presidierna i de nationella styrorganen, även om en viss utjämning skett beträffande ordförandeposterna. Cirka 58 procent av ledamöterna är 61 år eller äldre och 8 procent är 40 år eller yngre. Detta är en ökning av såväl antalet äldre och yngre i jämförelse med redovisningen för fyra år sedan. Antalet äldre har ökat med 11 procent och antalet yngre med 3 procent.

Det kan också nämnas att en genomgång av sammansättningen av de utredningar, referensgrupper och arbetsgrupper som tillsatts på nationell nivå under perioden 2008–2011 visar att av de utsedda är 62 procent män och 38 procent kvinnor.

I *bilagorna 2* och *3* finns uppgifter som rör fördelningen kvinnor och män bland kyrkligt anställda på lokal nivå, liksom uppgifter om medellön för de olika grupperna. Uppgifter om medellön har utelämnats i de fall då det i gruppen bara finns ett fåtal personer, fem eller färre. *Bilaga 2* avser heltidsanställda och anställda på deltid medan *bilaga 3* avser antalet anställda med timlön. I vissa kategorier, t.ex. bland kantorer, fritids- och barntimmeledare utgör kvinnor en påtagligt stor andel. I den föregående jämförelsen fanns även två olika diakonbefattningar med i denna redovisning. Dessa har nu flyttats och redovisas i *bilaga 4* tillsammans med övriga diakonbefattningar. Sedan föregående jämförelse gjordes är antalet heltidsanställda i stort oförändrat däremot har antalet deltidanställda minskat med cirka 15 procent i jämförelse med år 2006. För att bättre spegla den mångfald av befattningar som finns på den lokala nivån har ytterligare ett antal tagits med i årets redovisning. Dessa befattningar redovisas i en egen tabell i *bilaga 3*.

I de flesta befattningskategorier har männen högre medellön än kvinnorna. Det är omöjligt att ur en så övergripande sammanställning som den föreliggande dra bestämda slutsatser om huruvida osakliga löneskillnader föreligger. För att det ska kunna ske måste de enskilda befattningarna jämföras och värderas.

I *bilaga 4* ges en sammanställning över fördelningen mellan kvinnor och män samt genomsnittslön när det gäller anställda präster, biskopar och diakoner. Till skillnad från vad som gäller i *bilaga 2* och *3* har löneuppgifter för biskopar och domprostar lämnats också när det rör sig om färre än fem personer.

Det finns skäl att notera att samtidigt som det totala antalet kyrkoherdar har minskat med tolv procent, har antalet kvinnliga kyrkoherdar ökat med över 9 procent. Antalet kvinnor som är biskop, respektive domprost, har ökat med en

vardera. I Svenska kyrkan finns nu tre biskopar och tre domprostar som är kvinnor. Samtidigt visar tabellerna för de båda redovisade åren att bland pastorsadjunkterna är ca 60 procent kvinnor

Löneskillnaderna mellan kvinnor och män är i de flesta fall förhållandevis små, men de utfaller med något enstaka undantag till männens fördel.

Bilaga 5 avser tillsvidareanställda, visstidsanställda och vikarier på den nationella nivån i mars 2012. Antalet anställda har minskat jämfört med den tidigare redovisningen. Det framgår också att andelen kvinnliga anställda fortfarande är hög även om den minskat en procent sedan år 2008. Nu är 69 procent kvinnor. Det finns en skillnad i medellön till männens fördel. I samband med löneöversynen har kyrkokansliet under flera år rättat till ojämna löner. Det föreligger inte några osakliga löneskillnader mellan kvinnor och män.

I en särskild tabell finns de utlandsanställda redovisade.

Bilaga 6 innehåller en redovisning av andelen kvinnor och män bland de förtroendevalda på stiftsnivå och lokal nivå. Det är ett omfattande siffermaterial där huvuddelen är hämtad från *Organisationsregistret*. Eftersom sammanställningen också innefattar sådana uppgifter som det inte är obligatoriskt att rapportera in till *Organisationsregistret*, har kompletteringar gjorts med hjälp av stiftens hemsidor samt *Matrikel för Svenska kyrkan 2011*.

Beträffande stiftsfullmäktige och stiftsstyrelse är ordförande och vice ordförande också redovisade i kategorin ledamöter. Här räknas därmed biskoparna som ledamöter. När det gäller samfälliga kyrkofullmäktige/kyrkofullmäktige i församling redovisas inte ordförande och vice ordförande. Tillräckligt omfattande data för detta finns inte tillgängligt i *Organisationsregistret*. För att göra uppgifterna jämförbara med år 2008 ingår inte ordförande och vice ordförande i kategorin ledamöter när det gäller kyrkonämnd/kyrkoråd. Kyrkoherdarna är heller inte inräknade bland ledamöterna.

Av statistiken framgår att det sammantaget finns en någorlunda jämn fördelning av kvinnor och män i stiftsfullmäktige. I stiftsstyrelserna är det en övervikt för männen, medan det motsatta förhållandet gäller bland ledamöter på lokal nivå. Genomgående är det manlig dominans när det gäller posterna som ordförande och vice ordförande. Om ordförande och vice ordförande räknas in bland ledamöterna kan det, när det gäller kyrkonämnd/kyrkoråd, uttryckas så att omkring var sjätte manlige ledamot är ordförande, medan var tolfte kvinnliga ledamot har motsvarande uppdrag.

2.2 Jämställdhetsarbete i Svenska kyrkan

När Svenska kyrkan strävar efter att uppnå och behålla ett jämställt förhållande mellan kvinnor och män är det ett sätt att synliggöra människans värdighet. Eftersom Svenska kyrkan tillhör en världsvid gemenskap gäller detta såväl nationellt som internationellt.

Det är nödvändigt att denna hållning finns med i allt det arbete som kyrkan bedriver på skilda nivåer. Men det räcker inte. För att det ska få praktiska konsekvenser behövs återkommande konkreta och riktade insatser. Några av dessa beskrivs i det följande. Beskrivningen inskränker sig, som tidigare sagts, till det som sker på den nationella nivån.

Arbete med nationell inriktning

I kyrkokansliet finns en tjänst inrättad som handläggare för genderfrågor. Genom handläggaren deltar den nationella nivån i ett nätverk med stiftens handläggare i jämställdhetsfrågor. Nätverket samlas för erfarenhetsutbyte och kompetens-

utveckling två gånger varje år. Likaså är den nationella nivån representerad i ett ekumeniskt kvinnonätverk med deltagare från Finland, Island, Norge, Sverige och – vid några tillfällen – Danmark.

Våren 2010 genomfördes en kartläggning av stiftens jämställdhetsarbete. Syftet med inventeringen var dels att ta reda på vilka förväntningar stiftens har på den nationella nivån när det gäller jämställdhetsarbete, dels att undersöka på vilket sätt som jämställdhetsarbetet i stiftens är förankrat i stiftens strukturer och rutiner. Kartläggningen visar på olikheter mellan stiftens både när det gäller vilka resurser de har avsatta som jämställdhetsarbetets omfattning. En tydlig tendens i de flesta stift är att jämställdhetsarbetet länkas samman med det generella arbetsmiljöarbetet. Stiftens förväntningar på den nationella nivån handlar om omvärldsanalys, tematiska handläggsamlingar och nätverksträffar för erfarenhetsutbyte.

Det redan existerande samarbetet med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation när det gäller arbetsmiljö- och diskrimineringsfrågor har fördjupats under perioden. I november 2010 arrangerades en gemensam konferens kring strukturförändringar och kön. I januari 2012 hölls en gemensam dagskonferens. Den fokuserade på prästvigda kvinnors arbetsmiljö med utgångspunkt i Försäkringskassans rapport december 2011. Rapporten visade att prästvigda kvinnor låg högst när det gällde påbörjade sjukskrivningar som är längre än 14 dagar.

Kyrkokansliet är också engagerad i Sveriges Kristna Råds genderarbetsgrupp. Under 2011 gav gruppen ut skriften *Mellan Lustgården och Paradiset. Kyrkorna och jämställdheten – insikter, erfarenheter och visioner*. Skriften är en del av arbetet med att förankra arbetet med jämställdhet inom SKR:s alla medlemskyrkor.

Handläggaren på den nationella nivån är ansvarig för att koordinera och utveckla Svenska kyrkans arbete med att förebygga och bemöta sexuella övergrepp i kyrkliga sammanhang. Arbetet sker i nära samarbete med de av stiftens utsedda kontaktpersonerna för sexuella övergrepp. I januari 2011 lanserades boken *Vad gör vi nu? Bemötande och förebyggande av sexuella övergrepp. Riktlinjer*. Boken innehåller konkreta riktlinjer och handlingsplaner som ersätter de tidigare riktlinjerna från 1998 *Riktlinjer för handhavandet inom Svenska kyrkan av situationer där människor såväl barn som vuxna blivit utsatta för sexuella övergrepp av kyrklig personal*. De nya riktlinjerna fokuserar särskilt på hur vi som kyrka kan skapa trygga mötesplatser för alla som deltar i vår verksamhet. Det omfattar såväl sociala medier, frivilliga ledare som kvalitets-säkring av barn- och ungdomsverksamheten. Boken har utarbetats i samarbete mellan kyrkokansliet, Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation och Svenska Kyrkans Unga. Svenska kyrkan har sedan 1996 arbetat med att förebygga och bemöta sexuella övergrepp. Löpande fortbildas och utbildas kyrkans personal och studenterna vid de kyrkliga utbildningarna i dessa frågor som på ett särskilt sätt handlar om Svenska kyrkans trovärdighet.

Som en integrerad del av programmet Barn och unga 0–18 år har flera regionala konferenser ägt rum i samarbete med stiftens kring ungdomar och sexualitet: *Liv och Lust konferenserna*. Konferenserna påbörjades 2010 och pågår fortfarande. Konferenserna vänder sig särskilt till konfirmand- och ungdomsledare.

På ärkebiskopens begäran genomfördes av en extern utredare en kartläggning av alla domkapitelärenden, från år 2000 till och med år 2011, som berört området sexuella övergrepp och överskridanden. Kartläggningen visade att domkapitlen till stor del följt de gällande riktlinjerna.

I allt internationellt arbete ska ett genus- och rättighetsperspektiv vara integrerat, grundat i varje människas fulla värde och rätt, som Guds avbild. Det ska finnas med i alla de insatser som Svenska kyrkan på olika sätt medverkar till och yttrar sig i att vi strävar efter att göra genusanalyser av alla projektansökningar från partner. Vi ber även våra partner att göra genusanalyser inför att diakonala projekt runt om i världen ska genomföras. Detta framgår också av den strategiska plan som fastställts av den internationella verksamhetsledning som finns i kyrkokansliet. Under rubriken Vägledande perspektiv sägs "Ett rättighets- och genusperspektiv sätter människovärdet i centrum, och innebär ett aktivt påverkansarbete för att värna människors rätt. I många av de länder där vi samarbetar innebär detta att särskilt främja kvinnors och flickors rättigheter, eftersom de ofta kommer i andra hand i både samhälle och kyrka." Särskilt fokus på dessa frågor finns inom internationella avdelningens policyenhet där det finns en befattning med inriktning på genus och teologi. Också inom ramen för samverkan med LVF (Lutherska världsförbundet) har Svenska kyrkan betonat vikten av att inkludera genusperspektivet i utvecklingen av ett rättighetsbaserat arbete.

Svenska kyrkans internationella arbete har ett särskilt mål för genusintegrering inom ramen för det interna kvalitetssäkringsarbetet. Genusintegreringen genomförs och följs upp med hjälp av en genusgrupp, där representanter från verksamhetens olika delar ingår. Ett positionspapper för Svenska kyrkans internationella arbete är under utarbetande, och beräknas bli färdig under våren 2012. Svenska kyrkans internationella arbetes genusposition visar att Svenska kyrkan har en vilja att verka för genusrättvisa och jämställdhet i sin roll som aktör inom internationell mission och diakoni. Positionen tar ställning för mänskliga rättigheter, vilket ställer krav på jämställdhet mellan kvinnor, män, flickor och pojkar i alla sammanhang, samt belyser att detta får konsekvenser även för Svenska kyrkans syn på äktenskap, och bejakande av mångfald gällande sexuell orientering och genusidentitet (SOGI), samt hiv. Det är även på gång att utarbetas interna riktlinjer till stöd för handläggare och medarbetare inom Svenska kyrkans internationella arbete tillsammans med partner. Under 2010 och 2011 har den internationella avdelningen genomfört interna utbildningar för personalen i grundläggande genusfrågor och genusbegrepp, liksom i modellen rättighetsbaserat arbete, RBA.

Svenska kyrkan stödjer kvinnors och flickors deltagande och röst i kyrka och samhälle genom flera olika typer av projekt. Flera av dessa projekt syftar till att inspirera till kvinnlig texttolkning och kvinnors ledarskap i kyrkan.

Jämställdhet är inte en kvinnofråga, utan en fråga för hela samhället, något som inte minst handlar om mansrollen. Det har uppmärksammats bland annat genom julkampanjen 2011, som handlade om mäns trygghet i en otrygg värld och mäns rätt till att leva ett liv utan våld och förtryck, där de varken är förövare eller offer.

Liksom tidigare medverkar Svenska kyrkan i Aprovev (Association of World Council of Churches Related Development Organisations in Europe). Organisationen grundades 1990 och för närvarande är det 17 europeiska biståndsorganisationer som arbetar nära Kyrkornas världsråd som samverkar i Aprovev. Organisationen har som uppgift att utöva inflytande på beslutsprocessen i EU:s institutioner när det gäller nord-sydfrågor, liksom att underlätta för medlemsorganisationerna att få tillträde till EU-institutionerna. Aprovev präglas av den grundläggande övertygelsen att alla människor är skapade till Guds avbild. Medlemsorganisationerna betonar alla människors lika värde, oavsett ras, hudfärg, kön, tro eller nationell, etnisk eller politisk tillhörighet. Samarbetet inom

Aprodev gäller många frågor, men bland annat genusfrågor. Under den senaste tiden har samarbetet bidragit till ökat kunskapsutbyte om hur organisationerna kan stärka genusintegreringen i sina respektive arbeten.

Svenska kyrkan är en del av ACT International (Action by Churches Together). Inom det humanitära biståndet har Svenska kyrkan tagit på sig att vara ledande organisation när det gäller psykosociala insatser. Bakom åtagandet ligger insikten att enbart traditionella biståndsinsatser inte räcker. Den psykosociala aspekten måste finnas med och den måste bygga på de resurser som redan finns i det samhälle där katastrofen inträffat. Termen för detta sätt att arbeta är *Community Based Psychosocial Approach*. Med ett sådant arbetssätt blir frågor om kvinnors utsatthet, men också om kvinnors möjligheter och kvinnligt ledarskap självklara inslag.

Svenska kyrkan ställer medarbetare till förfogande inom ramen för samarbetet med kyrkor och organisationer. Det är väsentligt att de som då sänds ut av Svenska kyrkan för utlandstjänst bär jämställdhetsperspektivet och i sin dagliga verksamhet och kan levandegöra vad det står för. Därför är det naturligt att dessa frågor finns med i den utbildning som alla måste genomgå före utlandsanställningen. Så är också fallet, dels i den utbildning som sker i Sida:s regi, dels i den utbildning som Svenska kyrkan svarar för.

Jämställdhetsmätning av kyrkomötets sammanträden

Med anledning av en motion (2007:63) till 2007 års kyrkomöte om att uppdra till kyrkostyrelsen att undersöka möjligheten till att jämställdhetsmäta kyrkomötets sammanträden konstaterade kyrkorättsutskottet (Kr 2007:7) att ett aktivt jämställdhetsarbete är angeläget men på grund av arbetsordningen för kyrkomötet ligger den uppgiften att besluta om ordningen för kyrkomötets sammanträden i plenum på kyrkomötets presidium. Utskottet föreslog därför att motionen skulle avslås. Under överläggningen i plenum framställde motionären istället ett förslag att kyrkomötet skulle besluta att ge kyrkomötets presidium i uppdrag att undersöka möjligheten att jämställdhetsmäta kyrkomötets sammanträden och förhandlingar. Detta förslag bifölls av kyrkomötet (§ 196).

Under 2008 års kyrkomöte genomfördes en taltidsmätning under kyrkomötets plenumsessioner. Taltid från presidiet är inte medräknad i den. Som komplement till taltidsmätningen sändes en anonym enkät ut till samtliga biskopar och ledamöter som deltagit under någon av sessionerna. Enkäten bestod till stor del av frågor kring den enskilda upplevelsen från arbetet i kyrkomötet med betoning på arbetet i utskotten eftersom inte någon taltidsmätning gjordes där. Cirka 81 procent av kvinnorna och 82 procent av männen besvarade enkäten.

Något helhetsgrepp kring jämställdheten under kyrkomötet ger inte undersökningen men däremot några indikatorer som kan lyftas fram. Skillnaden i taltid och antalet inlägg under den tid som taltidsmätningen skett är större än antalet talande kvinnor och män. Den främsta skillnaden består i att fler män talar fler gånger och har längre sammanlagd taltid än kvinnorna.

Enkäten pekar på att männen i högre grad än kvinnorna är nöjda med jämställdheten i kyrkomötet även om stora delar av de svar som kom in visar att ledamöterna generellt är nöjda med jämställdheten. Bland bägge könen pekar svaren mot att delar av männen och kvinnorna upplever att det är män som begär ordet under arbetet i utskottet samt att kvinnor i högre grad är tysta.

Utifrån ett arbetsgivarperspektiv lämnas här en kort redovisning av det löpande jämställdhetsarbetet på kyrkokansliet.

Varje år upprättar kyrkokansliet en lönestrukturtabell för kyrkokansliet och utlandspersonal. Den innehåller befattningsgrupper, könsfördelning, medellön män, kvinnor och totalt samt lönespridning män, kvinnor och totalt. Kravbeskrivningar finns för samtliga befattningar. Det finns under senaste året uppdaterade personalutvecklings- och lönesamtalsmallar samt stödmaterial.

Kyrkokansliet har en jämställdhetsplan och i den står att både kvinnor och män i samtliga yrkesgrupper ska kunna förena arbete och familj. I planen understryker kyrkokansliet bl.a. vikten av att möten inte bör förläggas före kl. 08:30 och inte efter kl. 15:00 i syfte att underlätta att kombinera föräldraskap med arbete. Det finns en tydlig policy gällande kränkande särbehandling och sexuella trakasserier samt hur sådana ärenden ska behandlas. Riktlinjer för hantering av klagomål är fastlagda och en funktion och en process är inrättad för att säkra hanteringen.

Kyrkokansliet arbetar systematiskt med medarbetarundersökningar vartannat år. I enkäterna ställs bl.a. frågor om upplevd jämställdhet och andra arbetsmiljöfrågor. Resultatet redovisas för att eventuella förbättringsåtgärder ska kunna vidtas.

Kyrkokansliet informerar och utbildar kansliets chefer om diskrimineringslagen, diskrimineringsfaktorer, vad sexuella trakasserier är, utredningsskyldighet, utredningsprocessen och handläggningen av inträffade trakasserier, hur vi definierar olika former av trakasserier samt om de beslut som kan komma ifråga. Informationen finns tillgänglig på kansliets intranät tillsammans med övriga policys och riktlinjer. Ett ledarutvecklingsprogram pågår som alla chefer på kansliet deltar i. I programmet ingår att arbeta med det egna och det gemensamma ledarskapet samt med det kommunikativa ledarskapet i olika sammanhang (exempelvis i svåra samtal med olika individer, gruppkonstellationer, möta kulturskillnader).

Kyrkokansliet har en Uppförandekod som tillsammans med anställningsavtalet undertecknas av den anställda. Alla som ska arbeta inom den internationella verksamheten ska dessutom underteckna Code of Conduct från ACT Alliance i samband med undertecknandet av sitt anställningsavtal.

Kyrkokansliet arbetar med systematiskt arbetsmiljöarbete och följer upp detta bl.a. med årliga skyddsronder innehållande frågor om både fysisk och psykosocial arbetsmiljö på respektive avdelning och enhet. Samtliga nya chefer går en arbetsmiljöutbildning och kvitterar därefter till sig sin arbetsmiljödelegation.

Kyrkokansliet strävar efter en jämn köns- och åldersfördelning på kansliet, i ledningsgruppen och i övriga arbetsgrupper. Det sker en löpande uppföljning av de nyckeltal och den statistik som belyser den bilden.

3. Kyrkostyrelsens överväganden

Svenska kyrkan är en kyrka i förändring. Församlingar, pastorat, stift och den nationella nivån står därför mitt i ett utmanande förändringsarbete där det är viktigt att vi inte tappar bort frågan om jämställdhet.

Den kartläggning som genomförts av stiftens jämställdhetsarbete visar att jämställdhetsarbetet länkas allt mer samman med arbetsmiljöarbetet. Den nationella nivån och Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation bedriver sedan flera år tillbaka ett gemensamt arbete kring arbetsmiljö- och diskrimineringsfrågor. Detta arbete har fördjupats sedan vår förra redovisning.

De uppgifter om medellön som redovisas i denna skrivelse ger vid handen att det, med få undantag, finns en löneskillnad till männens fördel. Jämställdhetsplaner och lönekartläggningar är betydelsefulla redskap i det arbete som varje arbetsgivare behöver genomföra.

De statistiska uppgifter som finns i denna skrivelse ger oss härutöver anledning att göra följande reflektioner. Det måste ses som en brist ur ett jämställdhetsperspektiv att det i Svenska kyrkan bara är tre av biskoparna och tre av domprostarna som är kvinnor. Samtidigt som antalet kvinnor som är kyrkoherdar har ökat, både i absoluta tal och som procentuell andel, är det inte mer än 26 procent av kyrkoherdarna som är kvinnor. Motsvarande andel bland samtliga präster är knappt 42 procent. I vår förra redovisning uttryckte vi en förhoppning om att den behörighetsgivande kyrkoherdeutbildningen skulle vara betydelsefull för att öka antalet kvinnor som blir kyrkoherdar. Vi kan till vår glädje se en viss ökning av antalet kvinnor som är kyrkoherdar i vad mån den nya utbildningen bidragit till den kan vi däremot inte uttala oss om. Eftersom antalet fortfarande är lågt kan vi även denna gång konstatera att det finns skäl att analysera närmare vad som kan göras för att stimulera kvinnor att söka tjänst som kyrkoherde. Inte minst mot bakgrund av den rapport som Försäkringskassan lämnade i december 2011 där prästvigda kvinnor låg högst när det gällde påbörjade sjukskrivningar som är längre än 14 dagar måste vi fråga oss om arbetsmiljön har en roll i detta. En fråga som vi uppmärksammade vid en dagkonferens som hölls tillsammans med Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation tidigare i år.

Även om fördelningen av kvinnor och män bland förtroendevalda i Svenska kyrkan är förhållandevis jämn, återstår fortfarande mycket att göra när det gäller posterna som ordförande och vice ordförande. Det finns också anledning att uppmärksamma att det finns färre män än kvinnor bland förtroendevalda i kyrkonämnder och kyrkoråd. Situationen på stiftsnivån är den omvända, samtidigt som en viss utjämning har skett där.

Jämställdheten mellan kvinnor och män behöver få ett tydligare genomslag, såväl i nomineringarna inför kommande kyrkoval som när val förrättas i början av den nya mandatperioden.

Vi konstaterar ännu en gång att det för vår egen del finns skäl att tydligare än hittills låta ett jämställdhetsperspektiv slå igenom när ledamöter i utredningar, referensgrupper och arbetsgrupper utses.

Utdrag ur kyrkostyrelsens protokoll

KsSkr 2012:4

Utdrag ur protokoll fört vid kyrkostyrelsens sammanträde den 24 maj 2012.

Närvarande: ärkebiskop Anders Wejryd, ordförande, ledamöterna Ingrid Smittsarve, Anna Lundblad Mårtensson, Iréne Pierazzi, Nils Gårder, Hans Wallmark, Annette Lundquist Larsson, Lars Johnsson, Lennart Sacrédeus, Birgitta Halvarsson, Mats Hagelin, Sten Elmberg och Bo Hanson samt tjänstgörande ersättare Mary Österström och Celina Falk.

Föredragande: Utvecklings- och planeringschefen Erika Brundin

Kyrkostyrelsen beslöt

att till kyrkomötet lämna skrivelsen 2012:4 Jämställdheten i Svenska kyrkan.

Bilaga 1. Förtroendevalda på nationell nivå

Andelen kvinnor och män samt åldersfördelning i kyrkomöte och kyrkostyrelse år 2011 (siffror för år 2007 anges i förekommande fall inom parentes)

Kyrkomötet år 2011

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
115 (121)	136 (130)		1 (1)	1 (1)	1 (1)
46 % (48 %)	54 % (52 %)		100 % (100 %)	50 % (50 %)	50 % (50 %)

Ålder över 71 år	Ålder 70–61 år	Ålder 60–51 år	Ålder 50–41 år	Ålder 40–31 år	Ålder under 31 år
31 (26)	90 (90)	53 (72)	39 (34)	24 (18)	9 (11)
14 % (10 %)	36 % (36 %)	21 % (29 %)	15 % (14 %)	10 % (7 %)	4 % (4 %)

Andelen kvinnor och män i kyrkomötet i olika ålderskategorier

Ålder	Kvinnor	Procent	Män	Procent
–60 år	56 (60)	22 % (24 %)	76 (67)	30 % (27 %)
59–40 år	39 (46)	16 % (18 %)	47 (51)	19 % (20 %)
39 år–	20 (15)	8 % (6 %)	13 (12)	5 % (5 %)

Källa: Ärkebiskopens och generalsekreterarens sekretariat.

Kyrkostyrelse år 2011 (siffror för år 2007 anges inom parentes)

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
5 (8)	10 (7)		1 (1)	1 (1)	1 (2)
33 % (53 %)	67 % (47 %)		100 % (100 %)	50 % (50 %)	50 % (100 %)

Ålder över 71 år	Ålder 70–61 år	Ålder 60–51 år	Ålder 50–41 år	Ålder 40–31 år
	6 (6)	5 (7)	3 (2)	1
	40 % (40 %)	33 % (47 %)	20 % (13 %)	7 %

Källa: Ärkebiskopens och generalsekreterarens sekretariat.

Andelen kvinnor och män samt åldersfördelning i de förtroendevalda verkställande organen på nationell nivå 2011 (siffror för år 2007 anges inom parentes)

KsSkr 2012:4
Bilaga 1

Av kyrkomötet utsedda organ: Kyrkomötets läronämnd, kyrkostyrelsen, Överklagandenämnden, Ansvarsnämnden, Valprövningsnämnden samt Nämnderna för internationell mission och diakoni, Utbildning, forskning och kultur, Svenska kyrkan i utlandet samt revisorerna.

	Kvinnor	Män
Ordförande	25 % (37,5 %)	75 % (62,5 %)
Vice ordförande	50 % (25 %)	50 % (75 %)
Ledamöter	37 % (51 %)	63 % (49 %)
Ersättare	44 % (45 %)	56 % (55 %)

Ålder 71 år–	Ålder 70–61 år	Ålder 60–51 år	Ålder 50–41 år	Ålder 40–31 år	Ålder Under 31 år
17 (15)	60 (49)	30 (42)	16 (23)	8 (6)	3 (2)
13 % (11 %)	45 % (36 %)	22 % (31 %)	12 % (17 %)	6 % (4 %)	2 % (1 %)

Källa: Matrikel för Svenska kyrkan 2011.

År 2011

Råd tillsatta på den nationella nivån: Samiska rådet och Kapitalförvaltningsrådet (på grund av organisationsförändringar redovisas år 2011 och år 2007 separat).

	Kvinnor	Män
Ordförande	50 %	50 %
Vice ordförande		100 %
Ledamöter	58 %	42 %
Ersättare	44 %	56 %

Det är endast Samiska rådet som har ersättare.

Ålder 71 år–	Ålder 70–61 år	Ålder 60–51 år	Ålder 50–41 år	Ålder 40–31 år	Ålder 30 år–
2	5	4	3	5	2
9 %	24 %	19 %	14 %	24 %	10 %

Källa: Matrikel för Svenska kyrkan 2011.

År 2007

Råd tillsatta på den nationella nivån: Samiska rådet, Rådet för utjämningsfrågor, Delegationen för finskspråkigt arbete, Kapitalförvaltningsrådet.

	Kvinnor	Män
Ordförande		100 %
Vice ordförande	100 %	
Ledamöter	50 %	50 %
Ersättare	53 %	47 %

Det är endast Samiska rådet och Delegationen för finskspråkigt arbete som har ersättare.

Ålder 71 år–	Ålder 70–61 år	Ålder 60–51 år	Ålder 50–41 år	Ålder 40–31 år	Ålder 30 år–
6	13	11	3	5	1
15 %	33 %	28 %	8 %	13 %	3 %

Bilaga 2. Kyrkligt anställda heltid och deltid

KsSkr 2012:4

Bilaga 2

Kyrkligt anställda med församlings- och främjandeuppgifter 2010 på heltid och deltid (siffror för år 2006 anges inom parentes)

Befattning	Kvinnor Hel-/deltid	Män Hel-/deltid	Totalt Hel-/deltid	Medellön Kvinnor	Medellön Män
Församlingspedagog	522/125 (423/105)	154/12 (147/7)	676/137 (570/112)	25 099 (21 684)	25 443 (21 888)
Informatör	96/39 (102/36)	44/15 (44/14)	140/54 (146/50)	28 841 (25 296)	29 433 (25 820)
Stiftskonsulent	44/10 (58/16)	33/3 (20/3)	77/13 (78/19)	32 523 (27 316)	32 304 (27 661)
Familjerådgivare	17/20 (15/23)	3/6 (1/4)	20/26 (16/27)	30 994 (27 011)	– (–)
Assistent i försam- lingsarbete	493/317 (521/381)	133/44 (142/35)	626/361 (663/416)	22 703 (19 631)	22 837 (19 909)
Organist	211/24 (210/28)	280/29 (281/42)	491/53 (491/70)	30 238 (26 371)	30 956 (26 969)
Kantor	678/377 (636/414)	272/157 (285/159)	950/534 (921/573)	26 043 (22 516)	26 526 (22 903)
Annan musiker	38/45 (24/59)	28/18 (23/19)	66/63 (47/78)	25 478 (22 015)	24 953 (22 774)
Föreståndare/ förskollärare	78/20 (77/24)	1/0 (1/2)	79/20 (78/26)	28 456 (23 971)	– (–)
Informationsassistent	32/31 (42/24)	6/5 (7/3)	38/36 (49/27)	24 827 (21 665)	26 046 (21 749)
Förskollärare	288/198 (244/206)	11/1 (6/0)	299/199 (250/206)	24 332 (21 383)	24 208 (20 517)
Fritidsledare	178/194 (148/216)	79/21 (69/31)	257/215 (217/247)	21 849 (18 697)	21 609 (18 838)
Barntimmeledare/ barnskötare	292/594 (285/754)	15/10 (14/11)	307/604 (299/765)	21 172 (18 306)	20 785 (17 956)
Annan arbetstagare med pedagogiska uppgifter	65/31 (42/31)	20/5 (17/8)	85/36 (59/39)	25 690 (23 035)	25 865 (23 331)
TOTALT	3 032/2 025 (2 827/2 317)	1 079/326 (1 057/338)	4 111/2 351 (3 884/ 2 655)		

Källa: Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation/SCB.

I de fall uppgift saknas har grupperna varit för små. Medellön avser månads-
avlönade.

Kyrkogårdspersonal och kyrkokameral personal 2010 heltid och deltid

(siffror för år 2006 anges inom parentes och avser endast heltid)

Befattning	Kvinnor Heltid/deltid	Män Heltid/deltid	Totalt Heltid/deltid	Medellön Kvinnor	Medellön Män
Kyrkvaktmästare	476/331 (403/393)	1 699/282 (1 911/345)	2 175/613 (2 314/738)	21 767 (18 753)	22 359 (19 339)
Kyrkogårdsarbetare	912/128 (795/142)	1 810/108 (1 773/127)	2 722/236 (2 568/269)	20 615 (17 853)	21 314 (18 627)
Kanslichef	70/8 (74/10)	82/8 (94/6)	152/16 (168/16)	42 042 (35 523)	45 754 (39 192)
Kyrkokamrer	89/33 (105/40)	62/10 (79/15)	151/43 (184/55)	32 914 (27 684)	34 481 (29 442)
Kamrer	185/94 (181/106)	72/17 (77/13)	257/111 (258/119)	30 684 (25 985)	32 325 (28 747)
Förvaltnings- assistent	145/90 (138/102)	17/4 (13/7)	162/94 (151/109)	25 187 (21 894)	26 073 (22 165)
Löneassistent	50/34 (52/38)	7/0 (10/0)	57/34 (62/38)	25 348 (21 815)	25 550 (21 770)
Ekonomiassistent	125/74 (95/74)	11/3 (15/1)	136/77 (110/75)	24 793 (21 578)	25 369 (23 728)
TOTALT	2 052/692 (1 843/905)	3 760/432 (3 972/514)	5 812/1 124 (5 815/1 419)		

Källa: Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation/SCB.

Församlings- och kyrkogårdspersonal 2010 heltid och deltid (siffror för år 2006 saknas då dessa befattningar inte var medtagna i den förra redovisningen)

KsSkr 2012:4
Bilaga 2

Befattning	Kvinnor Heltid/deltid	Män Heltid/deltid	Totalt Heltid/deltid	Medellön Kvinnor	Medellön Män
Församlingshems- värd/husmor	297/407	21/11	318/418	21 650	21 864
Städare	144/270	16/12	160/282	20 731	20 134
Kyrkobokförings- assistent	37/26	4/0	41/26	23 655	–
Kontorsvaktmästare	6/5	26/7	32/12	22 479	22 948
Krematorievakt- mästare	25/2	75/1	100/3	23 138	24 007
Kyrkogårds- föreståndare	116/8	13/2	129/10	27 560	29 792
Arbetsledare	32/3	188/5	220/8	26 104	26 706
Krematoriemästare /föreståndare	2/1	20/0	22/0	–	25 713
Chef inom kyrko- gårdsförvaltning	12/2	93/1	105/3	36 567	35 919
Skogvaktare	–	26/1	26/1	–	36 933
Annan med arbets- ledande uppgifter	14/0	32/0	46/0	26 466	25 775
Skogsarbetare	–	48/3	48/3	–	22 975
Fastighetsskötare	–	53/4	53/4	–	24 367
Maskinreparatör	–	33/4	33/4		23 640
HR-specialist	61/9	13/1	74/10	30 885	32 251
TOTALT	746/733	661/52	1 407/785		

Källa: Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation/SCB.

Medellön avser månadsavlönade.

Bilaga 3. Kyrkligt anställda timavlönade

Kyrkligt anställda med församlings- och främjandeuppgifter 2010 timavlönade
(siffror för år 2006 anges inom parentes)

Befattning	Timavlönade kvinnor	Timavlönade män	Totalt
Församlingspedagog	8 (10)	4 (1)	12 (11)
Informatör	3 (4)	0 (3)	3 (7)
Stiftskonsulent	2 (1)	1 (1)	3 (2)
Annan handläggare	(6)	(6)	(12)
Församlingsdiakon	16 (23)	3 (6)	19 (29)
Familjerådgivare	3 (4)	1 (0)	4 (4)
Assistent i församlingsarbete	127 (111)	29 (26)	156 (137)
Organist	11 (19)	12 (14)	23 (33)
Kantor	118 (132)	51 (68)	169 (200)
Annan musiker	40 (49)	27 (35)	67 (84)
Föreståndare/ förskollärare	0 (4)	0 (1)	0 (5)
Informations- assistent	8 (5)	2 (2)	10 (7)
Förskollärare	14 (13)	0 (1)	14 (14)
Fritidsledare	104 (156)	58 (69)	162 (225)
Barntimmeledare/ barnskötare	345 (463)	24 (27)	369 (490)
Annan arbetstagare med pedagogiska uppgifter	24 (16)	9 (7)	33 (23)
TOTALT	823 (1 000)	221 (261)	1 044 (1 261)

Källa: Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation/SCB.

Kyrkogårdspersonal och kyrkokameral personal 2010 timavlönade
(siffror för år 2006 anges inom parentes)

KsSkr 2012:4
Bilaga 3

Befattning	Timavlönade kvinnor	Timavlönade män	Totalt
Kyrkvaktmästare	165 (183)	234 (259)	399 (442)
Kyrkogårdsarbetare	61 (83)	85 (123)	146 (206)
Kanslichef	0 (0)	1 (0)	1 (0)
Kyrkokamrer	2 (1)	1 (1)	3 (2)
Kamrer	6 (5)	5 (12)	11 (17)
Förvaltningsassistent	6 (9)	1 (2)	7 (11)
Löneassistent	1 (0)	0 (1)	1 (1)
Ekonomiassistent	4 (5)	2 (3)	6 (8)
TOTALT	245 (286)	329 (401)	574 (687)

Källa: Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation/SCB.

Bilaga 4. Anställda biskopar, präster och diakoner

Anställda biskopar och präster i församling och stift år 2010 (siffror för år 2006 anges inom parentes)

Befattning	Kvinnor Hel-/deltid	Män Hel-/deltid	Totalt Hel-/deltid	Medellön Kvinnor	Medellön Män
Kyrkoherde	223/4 (208)	632/9 (781)	855/13 (989)	43 256 (37 055)	43 837 (37 231)
Komminister ej arbetsledare	770/88 (812)	824/92 (1 001)	1 594/180 (1 813)	31 242 (27 199)	31 745 (27 720)
Komminister/ arbetsledare	86/4 (79)	142/2 (141)	228/6 (220)	33 999 (28 873)	34 102 (28 995)
Sjukhuspräst	31/4 (31)	35/3 (45)	66/7 (76)	32 042 (28 061)	33 166 (29 527)
Biskop	3/0 (2)	11/0 (11)	14/0 (13)	64 900 (57 500)	65 582 (58 136)
Domprost	2/1 (2)	10/0 (11)	12/1 (13)	56 392 (47 950)	55 113 (49 058)
Stiftsadjunkt/ arbetsledare	0/0 (2)	3/1 (6)	3/1 (8)	- (-)	- (34 058)
Stiftsadjunkt ej arbetsledare	51/2 (44)	58/6 (72)	109/8 (116)	34 455 (30 554)	36 137 (31 620)
Kontraktsadjunkt	8/2 (11)	7/1 (16)	15/3 (27)	33 217 (28 176)	31 530 (27 842)
Pastorsadjunkt	75/6 (75)	52/0 (51)	127/6 (126)	22 395 (19 930)	22 192 (19 962)
Präst med annan specialuppgift	10/2 (16)	21/12 (36)	31/14 (52)	30 835 (26 230)	33 692 (28 633)
TOTALT	1 259/113 (1 282)	1 795/126 (2 171)	3 054/239 (3 453)		

I kategorin biskop var ärkebiskopen inte medräknad 2006.

Anställda diakoner i församling och stift år 2010 (siffror för år 2006 anges inom parentes)

Befattning	Kvinnor Hel-/deltid	Män Hel-/deltid	Totalt Hel-/deltid	Medellön Kvinnor	Medellön Män
Församlings- diakoner	686/162 (897)	106/13 (132)	792/175 (1 029)	27 141 (23 404)	27 328 (23 590)
Diakon/arbetsledare	27/7 (27)	2/1 (4)	29/8 (31)	29 751 (25 413)	- (-)
Sjukhusdiakoner	39/19 (62)	6/0 (6)	45/19 (68)	28 137 (24 092)	27 897 (23 156)
Stiftsdiakoner	17/2 (16)	3/0 (2)	20/2 (18)	31 545 (28 299)	- (-)
Diakon med annan specialuppgift	21/13 (33)	5/1 (5)	26/14 (38)	28 699 (22 891)	- (-)
TOTALT	790/203 (1 035)	122/15 (149)	912/218 (1 182)		

Källa: Svenska kyrkans arbetsgivarorganisation/SCB.

Uppgifterna 2006 var inte särredovisade utan avser såväl hel- som deltidsanställda.

Bilaga 5. Tillsvidareanställda och visstidsanställda på nationell nivå

KsSkr 2012:4
Bilaga 5

Tillsvidareanställda och visstidsanställda på nationell nivå mars 2012 (avser kyrkokansliet och pastoralinstituten) (siffror för maj år 2008 anges inom parentes)

Befattning	Kvinnor	Män	Totalt	Medellön Kvinnor	Medellön Män
Chefer (avd-, enhets-, gruppchefer, regionchef och regionsekreterare)	24 (32)	16 (24)	40 (56)	43 119 (40 784)	50 425 (42 314)
Handläggare (ekonomer, forskare, tematiker, informatörer, HR, m.fl.)	168 (172)	80 (79)	248 (251)	33 348 (28 728)	35 778 (31 361)
Avdelnings-, enhets- och planeringssekreterare, vaktmästare	25 (37)	3 (4)	28 (41)	27 299 (23 606)	– (–)
TOTALT	216 (241)	98 (107)	314 (348)		

Källa: Kyrkokansliets personalavdelning

Ärkebiskopen och generalsekreteraren är inte inräknade.

Förmåner såsom årskort på SJ är inte medräknade, däremot lönetillägg.

Tillsvidareanställda och visstidsanställda på nationell nivå mars 2012 (avser kyrkokansliet och pastoralinstituten) (siffror för maj 2008 inom parentes)

	Kvinnor	Män
Chefer (avd-, enhets-, gruppchefer, regionchef och regionsekreterare)	60 % (57 %)	40 % (43 %)
Handläggare (ekonomer, forskare, tematiker, informatörer, HR, m.fl.)	68 % (69 %)	32 % (31 %)
Avdelnings-, enhets- och planeringssekreterare, vaktmästare	89 % (90 %)	11 % (10 %)

Källa: Kyrkokansliets personalavdelning.

Medarbetare i utlandstjänst april 2012 (siffror för maj 2008 inom parentes)

	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Medarbetare i utlandstjänst, såväl utlandskyrkan som internationella avd.	58 (87)	44 (74)	56 (54 %)	44 (46 %)

Källa: Kyrkokansliets personalavdelning.

Bilaga 6. Andelen kvinnor och män bland de förtroendevalda på stiftsnivå och lokal nivå i mars 2012 och i april 2008 – stiftsvis

(Siffror för år 2008 anges inom parentes)

Uppsala stift

Uppsala stift år 2012

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
31 (28)	44 (47)		1 (1)	(1)	2 (1)
41 % (37 %)	59 % (63 %)		100 % (100 %)	(50 %)	100 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
8 (7)	6 (7)		1 (1)	1	1 (2)
57 % (50 %)	43 % (50 %)		100 % (100 %)	50 %	50 % (100 %)

Samfällida kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
948 (1 062)	870 (956)
52 % (53 %)	48 % (47 %)

Kyrkonämnd/kyrkoråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
688 (768)	508 (580)	53 (77)	86 (116)	59 (99)	80 (102)
58 % (57 %)	42 % (43 %)	38 % (40 %)	62 % (60 %)	42 % (49 %)	58 % (51 %)

Linköpings stift

KsSkr 2012:4
Bilaga 6

Linköpings stift år 2012

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
24 (28)	41 (37)		1 (1)	(1)	2 (1)
37 % (43 %)	63 % (57 %)		100 % (100 %)	(50 %)	100 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
5 (3)	8 (10)		1 (1)		2 (2)
38 % (23 %)	62 % (77 %)		100 % (100 %)		100 % (100 %)

Samfällda kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
595 (706)	594 (729)
50 % (49 %)	50 % (51 %)

Kyrkonämnd/kyrkoråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
568 (732)	438 (557)	44 (67)	72 (120)	51 (96)	65 (105)
56 % (57 %)	44 % (43 %)	38 % (36 %)	62 % (64 %)	44 % (48 %)	56 % (52 %)

Skara stift

Skara stift år 2012

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
38 (31)	33 (40)		1 (1)	1 (1)	1 (1)
54 % (44 %)	46 % (56 %)		100 % (100 %)	50 % (50 %)	50 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
5 (5)	8 (8)		1 (1)		1 (1)
38 % (38 %)	62 % (62 %)		100 % (100 %)		100 % (100 %)

Samfällda kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
725 (822)	736 (925)
50 % (47 %)	50 % (53 %)

Kyrkonämnd/kyrkoråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
740 (840)	542 (618)	55 (88)	64 (119)	59 (88)	72 (118)
58 % (58 %)	42 % (42 %)	46 % (43 %)	54 % (57 %)	45 % (43 %)	55 % (57 %)

Strängnäs stift

Strängnäs stift år 2012

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
34 (27)	27 (34)		1 (1)	1 (1)	1 (1)
56 % (44 %)	44 % (56 %)		100 % (100 %)	50 % (50 %)	50 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
4 (6)	7 (5)		1 (1)	(1)	2
36 % (55 %)	64 % (45 %)		100 % (100 %)	(100%)	100 %

Samfällda kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
649 (730)	549 (645)
54 % (53 %)	46 % (47 %)

Kyrkonämnd/kyrkorådKsSkr 2012:4
Bilaga 6

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
323 (442)	255 (305)	41 (51)	37 (57)	43 (55)	52 (64)
56 % (59 %)	44 % (41 %)	53 % (47 %)	47 % (53 %)	45 % (46 %)	55 % (54 %)

Västerås stift**Västerås stift år 2012****Stiftsfullmäktige**

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
38 (34)	41 (45)		1 (1)	1 (1)	1 (1)
48 % (43 %)	52 % (57 %)		100 % (100 %)	50 % (50 %)	50 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
6 (6)	9 (9)		1 (1)	1 (1)	1 (1)
40 % (40 %)	60 % (60 %)		100 % (100 %)	50 % (50 %)	50 % (50 %)

Samfällda kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
624 (734)	530 (615)
54 % (54 %)	46 % (46 %)

Kyrkonämnd/kyrkoråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
345 (469)	278 (367)	31 (52)	48 (62)	46 (56)	47 (71)
55 % (56 %)	45 % (44 %)	39 % (46 %)	61 % (54 %)	49 % (44 %)	51 % (56 %)

Växjö stift

Växjö stift år 2012

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
22 (20)	29 (31)		1 (1)		2 (2)
43 % (39 %)	57 % (61 %)		100 % (100 %)		100 % (100 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
5 (4)	6 (7)		1 (1)		2 (2)
45 % (36 %)	55 % (64 %)		100 % (100 %)		100 % (100 %)

Samfällda kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
1 013 (1 192)	903 (1 133)
53 % (51 %)	47 % (49 %)

Kyrkonämnd/kyrkoråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
1 094 (1 136)	701 (790)	98 (113)	131 (156)	115 (141)	110 (138)
61 % (59 %)	39 % (41 %)	43 % (42 %)	57 % (58 %)	51 % (51 %)	49 % (49 %)

Lunds stift

Lunds stift år 2012

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
28 (37)	36 (44)		1 (1)	1 (1)	1 (1)
44 % (46 %)	56 % (54 %)		100 % (100 %)	50 % (50 %)	50 % (50 %)

StiftsstyrelseKsSkr 2012:4
Bilaga 6

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
7 (7)	6 (6)	1 (1)		(1)	2 (1)
54 % (54 %)	46 % (46 %)	100 % (100 %)		(50 %)	100 % (50 %)

Samfällda kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
1 512 (1 570)	1 367 (1 554)
53 % (50 %)	47 % (50 %)

Kyrkonämnd/kyrkoråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
784 (940)	617 (779)	81 (80)	110 (168)	102 (137)	114 (150)
56 % (55 %)	44 % (45 %)	42 % (32 %)	58 % (68 %)	47 % (48 %)	53 % (52 %)

Göteborgs stift**Göteborgs stift år 2012****Stiftsfullmäktige**

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
41 (38)	40 (43)		1 (1)	1	1 (2)
51 % (47 %)	49 % (53 %)		100 % (100 %)	50 %	50 % (100 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
7 (5)	6 (8)		1 (1)	1 (1)	
46 % (38 %)	54 % (62 %)		100 % (100 %)	100 % (100 %)	

Samfällda kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
1 373 (1 545)	1 234 (1 409)
53 % (52 %)	47 % (48 %)

Kyrkonämnd/kyrkoråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
965 (1 151)	723 (830)	80 (101)	129 (182)	118 (146)	112 (167)
57 % (58 %)	43 % (42 %)	38 % (36 %)	62 % (64 %)	51 % (47 %)	49 % (53 %)

Karlstads stift

Karlstads stift år 2012

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
41 (36)	40 (45)		1 (1)	1 (1)	1 (1)
51 % (44 %)	49 % (56 %)		100 % (100 %)	50 % (50 %)	50 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
6 (6)	5 (5)		1 (1)	2 (1)	(1)
55 % (55 %)	45 % (45 %)		100 % (100 %)	100 % (50 %)	(50 %)

Samfällda kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
520 (667)	477 (614)
52 % (52 %)	48 % (48 %)

Kyrkonämnd/kyrkoråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
458 (589)	343 (431)	18 (55)	49 (91)	34 (75)	37 (75)
57 % (58 %)	43 % (42 %)	27 % (38 %)	73 % (62 %)	48 % (50 %)	52 % (50 %)

Härnösands stift

KsSkr 2012:4
Bilaga 6

Härnösands stift år 2012

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
29 (29)	29 (30)	1 (1)		(1)	1 (1)
50 % (49 %)	50 % (51 %)	100 % (100 %)		(50 %)	100 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
5 (3)	6 (8)	1	(1)		2 (1)
45 % (27 %)	55 % (73 %)	100 %	(100 %)		100 % (100 %)

Samfällda kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
661 (716)	571 (631)
54 % (53 %)	46 % (47 %)

Kyrkonämnd/kyrkoråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
470 (526)	345 (384)	51 (52)	54 (75)	54 (65)	64 (74)
58 % (58 %)	42 % (42 %)	49 % (41 %)	51 % (59 %)	46 % (47 %)	54 % (53 %)

Luleå stift

Luleå stift år 2012

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
30 (37)	37 (30)	1	(1)	1 (1)	1 (1)
45 % (55 %)	55 % (45 %)	100 %	(100 %)	50 % (50 %)	50 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
4 (6)	7 (5)		1 (1)	(1)	1
36 % (55 %)	64 % (45 %)		100 % (100 %)	(100 %)	100 %

Samfällda kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
517 (595)	457 (518)
53 % (53 %)	47 % (47 %)

Kyrkonämnd/kyrkoråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
232 (264)	199 (255)	23 (30)	32 (45)	31 (38)	28 (40)
54 % (51 %)	46 % (49 %)	42 % (40 %)	58 % (60 %)	53 % (49 %)	47 % (51 %)

Visby stift

Visby stift år 2012

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
22 (21)	29 (30)	1 (1)		(1)	2 (1)
43 % (41 %)	57 % (59 %)	100 % (100 %)		(50 %)	100 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
5 (5)	7 (7)		1 (1)	(1)	2 (1)
42 % (42 %)	58 % (58 %)		100 % (100 %)	(50 %)	100 % (50 %)

Samfällda kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
272 (181)	273 (181)
50 % (50 %)	50 % (50 %)

Kyrkonämnd/kyrkorådKsSkr 2012:4
Bilaga 6

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
132 (186)	115 (144)	11 (15)	26 (45)	11 (26)	22 (35)
53 % (56 %)	47 % (44 %)	30 % (25 %)	70 % (75 %)	33 % (43 %)	67 % (57 %)

Stockholms stift**Stockholms stift år 2012****Stiftsfullmäktige**

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
46 (49)	44 (42)		1 (1)	1 (1)	1 (1)
51 % (54 %)	49 % (46 %)		100 % (100 %)	50 % (50 %)	50 % (50 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
7 (6)	6 (7)	1 (1)		(1)	2 (1)
54 % (46 %)	46 % (54 %)	100 % (100 %)		(50 %)	100 % (50 %)

Samfällda kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
809 (818)	704 (724)
53 % (53 %)	47 % (47 %)

Kyrkonämnd/kyrkoråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
240 (267)	164 (224)	21 (28)	39 (43)	43 (45)	36 (44)
59 % (54 %)	41 % (46 %)	35 % (39 %)	65 % (61 %)	54 % (51 %)	46 % (49 %)

Andelen kvinnor och män bland de förtroendevalda på stiftsnivå och lokal nivå år 2012 och år 2008

Hela riket år 2012

Stiftsfullmäktige

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
424 (416)	470 (497)	3 (2)	10 (11)	8 (11)	17 (15)
47 % (46 %)	53 % (54 %)	23 % (15 %)	77 % (85 %)	32 % (42 %)	68 % (58 %)

Stiftsstyrelse

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
74 (69)	87 (92)	3 (2)	10 (11)	6 (8)	17 (14)
46 % (43 %)	54 % (57 %)	23 % (15 %)	77 % (85 %)	26 % (36 %)	74 % (64 %)

Samfällda kyrkofullmäktige/Kyrkofullmäktige i församling

Ledamöter	
Kvinnor	Män
10 218 (11 338)	9 265 (10 634)
52 % (52 %)	48 % (48 %)

Kyrkonämnd/kyrkoråd

Ledamöter		Ordförande		Vice ordförande	
Kvinnor	Män	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
7 039 (8 310)	5 228 (6 264)	607 (809)	877 (1 279)	766 (1 067)	839 (1 183)
57 % (57 %)	43 % (43 %)	41 % (39 %)	59 % (61 %)	48 % (47 %)	52 % (53 %)

Källa: Svenska kyrkans organisationsregister, stiftens hemsidor, Matrikel för Svenska kyrkan 2011.

Uppgifterna speglar de registreringar, som de olika enheterna har fört in vid respektive tillfälle.