

§ 37 Rekryteringsstöd till församlingar och pastorat

MARGARETA ANDERSSON:

Ordförande! Det här handlar om en väldigt viktig fråga, anser jag, för kyrkans överlevnad. Möjligen har jag skrivit det lite för snävt, så att man från utskottets sida tolkar det som att det enbart handlar om att hjälpa pastorat och församlingar i rekryteringsarbetet i det arbete som stiftet har som ansvar. Men detta är en fråga av större dignitet.

Vi måste få fler personer som är utbildade och som kan ta ansvar för olika funktioner i Svenska kyrkan. Vi måste diskutera och utröna hur vi ska få fler sökande till våra fyra olika profilutbildningar, präst, diakon, musiker och pedagog. De här frågorna är inte särskilt mycket diskuterade just nu. Vi har gjort ett nytt program för utbildningarna, men hur ska vi få folk att komma dit? Överhuvud taget måste vi göra utbildningarna synliga. När man tittar på hur Svenska kyrkan agerar eller snarare inte agerar, när det handlar om att visa upp sig när ungdomar dels ska välja utbildningslinje till gymnasiet och dels och framför allt ska börja på högskolan, finns inte Svenska kyrkan med där. Det här är frågor som kyrkostyrelsen borde få i uppdrag att arbeta med, så att vi kunde få en betydligt tydligare profil på Svenska kyrkan i utbildningssammanhang, också så att vi får fler människor som kan ta de här uppdragen. Det fattas alla kategorier av anställda i Svenska kyrkan. Vi får inte sökande till våra tjänster. Det handlar ungefär om samma sak som att det är få människor som söker till läkar- och sjuksköterskeutbildningar. Detta är också människovårdande yrken och därför måste vi vara ännu mer aktiva. Det här är alltså ett uppdrag som jag anser även kyrkostyrelsen skulle få i uppdrag.

Jag yrkar därför bifall till min motion 2015:69. Tack.

BRITAS LENNART ERIKSSON:

Ordförande! Motion 2015:69 är en viktig motion som har behandlats i utskottet. Vi har naturligtvis behandlat den utifrån hur den har varit skriven. Då har ju siktet för utskottet varit det som görs när det gäller att församlingarna ska rekrytera tjänsteinnehavare. Där fyller stiftet en väldigt viktig funktion och kanske också tar ett stort ansvar. Det grundläggande är naturligtvis frågan från församlingarna, vad de vill ha hjälp och stöd med.

Nu har motionären förtydligat lite grand vad hon menar. Då skulle jag vilja säga följande. När det gäller rekrytering till utbildningar och till tjänster i kyrkan är det ett gemensamt ansvar för alla nivåer. När det gäller nationella nivå ansvarar ju den för de fyra kyrkliga utbildningarna och till det hör naturligtvis också rekryteringsfrågorna. När det gäller stiftet finns det många arenor som stiftet skulle kunna finnas med på förutom det som görs idag. Jag vet i alla fall ett stift som är väldigt aktivt på den fronten, nämligen att delta i rekryteringsmässor som anordnas av aktörer inom arbetslivet. Framför allt skulle jag vilja säga om församlingsnivån att man där bör uppmuntra alla människor, och kanske särskilt unga människor som står i en utbildningssituation, att söka kyrklig utbildning. De som man kommer i kontakt med i ungdomsarbete, i konfirmandarbete och så vidare bör man stötta och hjälpa att förstå, att det faktiskt är någonting fint och någonting bra att jobba inom Svenska kyrkan. Den bästa rekryteringen som man pratade om förr var ju när prästen såg någon begåvad konfirmand eller ungdom och övertygade eller övertalade eller uppmuntrade denne att gå vidare till exempel till en prästerlig utbildning. Det finns naturligtvis utöver profilutbildningarna många andra arbeten också inom Svenska kyrkan som man kan uppmuntra unga människor att söka till.

Måndagen den 16 november 2015

Anföranden

Jag yrkar bifall till utskottet.

Beslut i ärendet återfinns i kyrkomötets protokoll, § 92.