
Kyrkomötet
Motion 2015:35
av Aron Emilsson och Julia Kronlid

Medarbetarundersökning

Förslag till kyrkomötesbeslut

1. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att genomföra en undersökning av hur Svenska kyrkans präster och kyrkoherdar ser på sin arbetsmiljö och karriärmöjligheter beroende på fromhetsinriktning.
2. Kyrkomötet beslutar att uppdra till kyrkostyrelsen att ta fram en modell för hur denna undersökning och kartläggning skulle kunna gå till, med intentionen i motionens motivtext.

Motivering

Svenska kyrkan är Sveriges största kyrka med en majoritet av svenska folket som medlemmar och med 1000-åriga rötter i Sveriges historia. Svenska kyrkan är också förbunden att finnas och verka över hela landet, från norr till söder och har ett stort ansvar som myndighetsutövare, kulturbärare och social kraft. Svenska kyrkan är också en av Sveriges största organisationer med drygt 20 000 anställda.

Att vår kyrka löper som en röd tråd genom Sveriges historia och samhällsutveckling och är en levande kyrka i 2000-talet, gör naturligtvis att vår organisation liksom andra aktörer i det civila och offentliga samhället möter nya och ibland svårhanterliga utmaningar i det moderna samhället, som ställer Svenska kyrkan och dess anställda på prov, särskilt då olika tolkningar och fromhetsinriktningar inom vår kyrka kan göra att anställda ser olika sätt att möta frågor i det moderna samhället.

Det är ingen hemlighet att några av de stora knäckfrågorna de senaste decennierna rört synen på kvinnliga präster, samkönade äktenskap, vigselrätten, medverkan i prideparader och andra moraliska och etiska värdefrågor där skiljelinjer blottat sig mellan å ena sidan klassiskt kristna med en något mer konservativ inställning, och å andra sidan mer liberalt inställda med en betydligt friare tolkning av möjligheterna att välja de vägar kyrkan har valt i flera moraliskt och etiskt känsliga frågor.

Vi nås ibland av vittnesbörd från präster och andra medarbetare, om att man som präst eller kyrkoherde i svenska kyrkan kan uppleva en kollision mellan sin ambition och övertygelse att stå upp för en klassiskt kristen tro och evangelisation emedan det politiska ledarskapet i kyrkan alltmer vill anpassa kyrkan efter samhällsutvecklingen och gängse ”politiskt korrekta” åsikter. Det är beklagligt att präster och/eller kyrkoherdar i sådana situationer kan uppleva en press och respektlöshet och till och med känna sig utsatta för mobbning om de inte anpassar sig till rådande tidsanda.

Givetvis har alla präster att förhålla sig till kyrkoordningen och riktlinjer för Svenska kyrkans verksamhet, men när kyrkan enligt oss i alltför snabb takt förändrats

måste det finnas en respektfull dialog och behandling av prästämbetet oavsett fromhetsinriktning.

När man som anställd, förtroendevald, eller församlingsmedlem nås av vittnesmål om att det som präst är nästintill omöjligt att hysa en viss uppfattning i någon fråga där man avviker från intentionerna hos sittande förtroendevalda nationellt, eller lokalt, för att man intar en mer avvaktande, eller eftertänksam inställning utifrån sin tolkning av bibel och bekännelseskriterier. Eller å andra sidan vill gå längre i mission och evangelisation, men hindras för att medarbetare eller förtroendevalda vill inta en försiktigare hållning och kanske gör en annan tolkning av hur den kristna identiteten ska förmedlas. När man som kyrkoherde vittnar om att man funderar på att träda ur tjänst, efter ett kanske långt och uppskattat värv i kyrkans tjänst, med anledning av att man inte känner igen sig i sin kyrka. Ja, i alla ovan nämnda situationer har vi som kyrka brustit i respekten för de som har en annan uppfattning än rådande samhällstrend eller ledning. Vår kyrka har då också misslyckats i att vara den breda folkkyrkan med intentionen att vara en kyrka i tiden, men inte av tiden.

Svenska kyrkan bör vara en godmodig och varm arbetsplats, vilket den är i de flesta fall, men det är samtidigt problematiskt att andelen arbetsmiljörelaterade problem är så stor och att bristen på värdesättande och respekt för de som intar en annan hållning än den för stunden rådande mot bakgrund av tro och tradition, är reell. En bred folkkyrka månar om de sina, verkar i tiden, men har respekt för sin tro och tradition.

För att få en uppfattning om hur man ser på sin arbetsmiljö och karriärmöjligheter som präst och/eller kyrkoherde, utifrån sin fromhetsinriktning och arbetsmetoder, så bör kyrkomötet uppdraga åt kyrkostyrelsen med kansli att ta fram och sätta en medarbetarundersökning där alla präster och kyrkoherdar uppmanas delta anonymt. Vi är medvetna om att man från nationell nivå inte i detalj kan styra hur församlingar ska hantera dessa dilemman, men utifrån denna kartläggning kan förtroendevalda på alla nivåer få en bild av hur situationen ser ut för präster och kyrkoherdar och därifrån nå bättre förutsättningar att vägledas och utforma strategier för att de politiska ledningarna och förtroendevalda ska ha en bättre förståelse, dialog och hänsyn.

Stockholm den 8 juli 2015

Aron Emilsson (SD)

Julia Kronlid (SD)