

§ 107 Utöka jämställdhetsskrivelsen till en mångfaldsskrivelse

CARINA ETANDER RIMBORG:

Ordförande och kyrkomötet! Jag talar för utskottet. Kyrkolivsutskottet föreslår att motion 2013:8 avslås.

Motionären vill att den jämställdhetsskrivelse som varje mandatperiod lämnas till kyrkomötet ska omvandlas till en mångfaldsskrivelse. Vi i utskottet konstaterar att det handlar om två helt olika typer av skrivelser. En mångfaldsskrivelse kan inte tas fram så enkelt, då det saknas väldigt många statistiska uppgifter i flera av de moment som ska finnas med i en mångfaldsskrivelse. Även om frågorna är viktiga i sig så anser inte utskottet att lösningen är att bifalla motionen, och därför föreslår vi avslag.

ANNA EKSTRÖM:

Ordförande och kyrkomötet! För formens skull börjar jag med det yrkande som jag tänker lägga. Jag yrkar att med anledning av motion 2013:8 uppdra till kyrkostyrelsen att ytterligare bereda ärendet för att vidareutveckla jämställdhetsskrivelsen enligt motionens intentioner.

Jag tackar utskottet för svaret. Det var en bra diskussion i utskottet och det utmynnade i att man inte såg att man kunde bifalla denna mångfaldsskrivelse utan ytterligare beredning, och därför lägger jag detta yrkande nu.

Jag vill lyfta fram Stockholms stift som en bra förebild när det gäller detta. Där har vi en mångfalds- och jämställdhetsplan. Att arbeta med mångfald är viktigt, eftersom vi är en organisation som vill välkomna människors olikheter samt värdera dessa positivt. Inte minst är det viktigt att arbeta med detta efter den nya diskrimineringslagen som kom 2008. Våra jämställdhetsskrivelser i den nuvarande formen tog sin form 1995. Bortsett från denna 1995 års jämställdhetsskrivelse har den gällande lagstiftningen ifråga om diskriminering inte återgivits i skrivelserna. Det betyder att vi saknar tydliga anvisningar om vad som är frivilligt och vad som är lagstadgat, t.ex. när det gäller jämställdhetsplaner, rutiner för kränkande särbehandling och sexuella trakasserier. Ytterst handlar mångfald om mänskliga rättigheter. Mångfald innebär att människors lika värde och olikheter respekteras oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Därför, kära kyrkomöte, så här innan lunch – låt kyrkostyrelsen bereda ärendet vidare. Tack.

ANDERS ÅKERLUND:

Herr ordförande, ledamöter och biskopar! Jag har varit med i kyrkomötet väldigt länge och känner mig privilegierad som får vara här, dels att få vara med och fatta beslut, dels vara med i ett pågående seminarium av utveckling under årens lopp. Efter den här utskottsbehandlingen så har jag faktiskt tänkt om. (Jag tänker inte yrka något annat, så var inte rädda.)

Jag har studerat stockholmsdokumentet om handlingsplanen, och där man har gjort verklighet i praktiken och vidgat perspektivet utifrån biskop Eva Brunnes motto ur Jakobs brev, Gör inte skillnad på människor. Jag tror att det är nödvändigt att jobba med det här på ett bredare sätt än bara med de jämställdhetsfrågor som vi har gjort tidigare. Jag vill gärna vara med och medverka till breddning av det här i enlighet med goda exempel från Stockholms stift. Det behövs, vilket också tidigare yttrande i t.ex. frågan om papperslösa visar väldigt tydligt att allt är inte okej i våra förhållningssätt.

Tisdagen den 19 november 2013

Anföranden

Jag har inte många principer men har en princip att försöka säga samma sak i olika rum. Därför fullföljer jag mitt tidigare delaktigbeslut och yrkar bifall till utskottets hemställan i den här delen av den process som kommer.

Beslut i ärendet återfinns i kyrkomötets protokoll, § 143.